



Kuntayhtymä Kymppi

# Luottamushenkilöiden palkkiosääntö

Yhtymähallitus 4.10.2024  
Yhtymäkokous xx.xx.2024

## Sisällys

1 § Soveltamisala .....	3
2 § Kokouspalkkiot .....	3
3 § Samana päivänä pidetyt kokoukset .....	3
4 § Vuosipalkkiot .....	3
5 § Luottamushenkilösihteerin palkkio .....	4
6 § Muut erillispalkkiot .....	4
7 § Korvaus ansionmenetyksestä, sijaisen palkkaamiskustannuksista ja lastenhoidon järjestämiskustannuksista .....	4
8 § Matkakustannusten korvaus ja päiväraha .....	5
9 § Vaatimuksen esittäminen .....	5
10 § Palkkioiden maksaminen .....	5
11 § Voimassaolo ja palkkioiden tarkistaminen .....	5
12 § Palkkioiden maksamisesta syntyneen erimielisyyden ratkaiseminen .....	5

# LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ

## 1 § Soveltamisala

Kuntayhtymän luottamushenkilöille maksetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta, korvausta ansionmenetyksestä, korvausta kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, sekä matkakustannusten korvausta ja päivärahaa tämän säännön mukaan.

## 2 § Kokouspalkkiot

Kuntayhtymän toimielinten kokouksista maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

1. Yhtymäkokous, yhtymähallitus ja sen mahdolliset jaostot, tarkastuslautakunta sekä muut yhtymäkokouksen valitsevat toimielimet 80 €,
2. Yhtymähallituksen asettamat toimikunnat ja muut toimielimet 70 €.

Puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkiot 50 %:lla korotettuna.

Jos kokous kestää yli kolme tuntia, palkkioiden lisäksi maksetaan 50 % peruspalkkion määrästä jokaiselta alkavalta tunnilta, jonka luottamushenkilö yli kolmen tunnin on kokouksessa saapuvilla.

Sähköisillä välineillä pidetyistä kokouksista, joista pidetään pöytäkirjaa, maksetaan edellä mainitut kokouspalkkiot lukuun ottamatta kokouksen pidentymisestä yli kolmen tunnin johtuvaa palkkiota.

## 3 § Samana päivänä pidetyt kokoukset

Mikäli toimielin kokoontuu yhtenä päivänä useammin kuin kerran, kokoukset katsotaan kokouspalkkiota laskettaessa yhdeksi kokoukseksi, ellei edellisen kokouksen päättymisestä ole kulunut vähintään kaksi tuntia.

## 4 § Vuosipalkkiot

Kokousten ulkopuolella hoidetuista luottamustehtävistä luottamushenkilöille maksetaan kokouspalkkioiden lisäksi vuosipalkkiota seuraavasti:

1. hallituksen puheenjohtaja 2.000 €
2. tarkastuslautakunnan puheenjohtaja 750 €

Mikäli tässä pykälässä mainittu puheenjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on jatkunut yhtäjaksoisesti

kuukauden. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle kutakin kalenterivuorokautta kohden vuosipalkkion 365:s osa siihen saakka, kunnes puheenjohtaja palaa hoitamaan tehtävää.

## 5 § Luottamushenkilösihteerin palkkio

Toimielimen sihteerinä toimineelle luottamushenkilölle maksetaan sihteerin tehtävistä asianomaisen toimielimen jäsenen kokouspalkkio 50 %:lla korotettuna, jollei hänelle makseta tehtävästään vuosipalkkiota tai muuta erityistä palkkiota.

## 6 § Muut erillispalkkiot

Neuvottelusta, katselmuksesta tai muusta tilaisuudesta, jossa toimielimen jäsen toimielimen päätöksen perusteella edustaa kuntayhtymää, maksetaan asianomaisen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota vastaavan suuruinen erillispalkkio. Sellaisista luottamustehtävistä, joita ei ole mainittu tässä säännössä hallitus määrää tarvittaessa palkkiot erikseen.

Yhtymäkokouksen tai hallituksen luottamushenkilölle määräämästä erityistehtävästä voidaan hallituksen harkinnan mukaan maksaa palkkiota, kuten ao. toimielimen jäsenelle muuten kokouspalkkiota maksetaan.

## 7 § Korvaus ansionmenetyksestä, sijaisen palkkaamiskustannuksista ja lastenhoidon järjestämiskustannuksista

Luottamushenkilölle maksetaan korvausta säännöllisen työajan ansionmenetyksestä sekä kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Tuntikorvauksen enimmäismäärä on 30 €.

Saadakseen korvausta ansionmenetyksestä luottamushenkilön tulee esittää ansionmenetyksen osalta työnantajan todistus siitä sekä kustannuksista hyväksyttävä selvitys. Työnantajan todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään.

Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 15 €/h. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

## 8 § Matkakustannusten korvaus ja päiväraha

Luottamushenkilön kokousmatkoista ja muista luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista maksetaan matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahaa ja kurssipäivärahaa soveltuvin osin kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti, kuitenkin siten, että hallituksella on yksittäistapauksissa oikeus määrätä toisin majoittumiskorvauksesta.

## 9 § Vaatimuksen esittäminen

Ansionmenetyksen ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on, mikäli mahdollista, esitettävä kahden kuukauden kuluessa sille henkilölle, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu.

## 10 § Palkkioiden maksaminen

Tässä säännössä mainittujen palkkioiden tulee perustua kokouspöytäkirjoihin tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin tai tilaisuudessa kerättyyn osallistujalistaan. Palkkiot maksetaan neljännesvuosittain.

## 11 § Voimassaolo ja palkkioiden tarkistaminen

Tämä palkkiosääntö on voimassa 1.1.2025 alkaen ja palkkiot tarkistetaan tarvittaessa.

## 12 § Palkkioiden maksamisesta syntyneen erimielisyyden ratkaiseminen

Palkkioiden maksamisesta syntyneen erimielisyyden ratkaisee yhtymähallitus

Tämä sääntö on hyväksytty yhtymäkokouksessa xx.xx.2024 ja tulee voimaan 1.1.2025.