



Henkilöstökertomus 2022

Sisällysluettelo

1.	JOHDANTO	3
2.	PERUSTIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ	5
2.1	Henkilöstön määrä ja jakautuminen tulosalueittain 31.12.2022	5
2.2	Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstö ammattiryhmittäin.....	7
2.3	Henkilöstön ikärakenne 31.12.2022.....	8
2.4	Eläkkeelle siirtyneet vuosina 2019–2022	9
2.5	Eläköitymisennuste vuosina 2022–2040.....	9
3.	SAIRAUSPOISSAOLOT, KORVAAVA TYÖ, HOITOVAPAAT JA COVID -19 KARANTEENIT	11
4.	KOULUTUS.....	14
5.	MUUT VIRKAVAPAUDET, VUOSILOMAT JA TYÖLOMAT.....	15
6.	SIIJAISTEN KÄYTTÖ.....	16
7.	LISÄ - JA YLITYÖT	16
8.	TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMINEN.....	17

1. JOHDANTO

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on luoda kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Samalla se on työväline, jota käytetään apuna henkilöstövoimavarojen strategisessa johtamisessa. Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomusta vuodelta 2022.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstöä ovat vuoden 2022 aikana koskeneet useat sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnolliseen uudistukseen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmisteluun liittyneet muutokset. Valmistelu on merkinnyt sosiaali- ja terveydenhuollon ja niihin liittyvien tukitehtävien henkilöstön siirtymistä liikkeenluovutuksena sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021) 18 §:n mukaisesti 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. Yhtymähallitus on 21.6.2022 § 67 päättänyt liikkeenluovutuksesta Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstön osalta. Voimaantulolain mukaan muiden, kuin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden osalta järjestämisvastuu ja niissä toimiva henkilöstö on tullut 1.1.2023 alkaen siirtää kunnille. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen osalta tämä on koskenut työpajatoiminnan henkilöstöä, joka on yhtymähallituksen päätöksellä 30.8.2022 § 74 siirtynyt 1.11.2022 alkaen liiketoimintasiirtona Kauhavan kaupungille.

Osa Kuntayhtymä Kaksineuvoisen tukipalvelujen henkilöstöstä on jo hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa vuoden 2022 aikana siirtynyt Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin palvelukseen. Varastopalvelutoimintojen liiketoimintasiirto on toteutettu 1.1.2022 alkaen yhtymähallituksen päätöksellä 9.11.2021 §124 ja ICT-palvelujen siirto 1.4.2022 alkaen yhtymähallituksen päätöksellä 22.3.2022 §36. Härmän vanhustentukisäätiön Leporannan Palvelukodin henkilöstö on yhtymähallituksen päätöksellä 21.6.2022 § 63 siirtynyt liiketoimintasiirtona 1.10.2022 alkaen Kuntayhtymä Kaksineuvoiselle ja 1.1.2023 alkaen osana sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä edelleen Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen viimeiseen toimintavuoteen on sisällynyt myös Kauhavan hyvinvointikeskus Oy:n omistaman uuden Kauhavan hyvinvointikeskuksen valmistuminen ja käyttöönotto syyskuussa 2022. Kiinteistön luovutus omistajalle on tapahtunut 7.9.2022. Käyttöönottoa koskevan suunnitelman mukaisesti kiinteistön kalustaminen on toteutettu sekä käynnistetty hoito- ja muiden tarvikkeiden toimitukset ja laiteasennukset syyskuussa 2022. Varsinainen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen muutto uuteen hyvinvointikeskukseen on ajoittunut lokakuulle 2022. Muutto uusiin toimitiloihin on koskenut yhteensä noin kahtasataa sosiaali- ja terveydenhuollon eri palveluissa toimivaa työntekijää.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen palvelujen laatuun ja hyvään asiakaskohtamiseen liittyvät tavoitteet toteutuivat hyvin vuonna 2022. Myös palveluille asetetut toiminnalliset tavoitteet ja määräajat toteutuivat kokonaisuutena hyvin huolimatta henkilöstön saatavuuden vaikeutumisesta useiden henkilöstöryhmien osalta sekä COVID-19-koronavirusepidemia ja muiden tartuntatautien aiheut-

tamasta kuormituksesta. Myös uusia toimintatapoja ja palvelumuotoja otettiin tavoitteiden saavuttamiseksi vuoden aikana käyttöön.

Henkilöstön toiminta näyttäytyy hyvinä tuloksina palvelukokemusta ja palveluissa onnistumista koskeneissa mittauksissa. Pääosin vuosittaista arviointia on toteutettu asiakaspalautteen ja asiakastytyväisyysmittauksien kautta, mutta Ikäihmisten palveluissa se mahdollistui vuonna 2022 myös osana kansallista arviointia. Ikäihmisten palvelujen kotihoidon ja ympärivuorokautisen hoidon yksiköt osallistuivat Terveyden- ja hyvinvoinninlaitoksen järjestämään kerro palvelustasi asiakastytyväisyyskyselyyn. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen osalta kyselyyn vastasi yhteensä 268 kotihoidon (sis. ryhmäkodit) ja 85 tehostetun palveluasumisen asiakasta. Tehostetun palveluasumisen asiakkaita suurin osa (83 %) oli tyytyväisiä saamaansa palveluun ja olisi ollut valmis suosittelemaan sitä myös muille. Parhaimmat arviot tulivat hoitajien ystävällisyydestä (93 %), ja kokemuksesta siitä, että apua ja palvelua on saatavilla tarpeeksi (93 %). Kotihoidon osalta parhaimmat arviot tulivat hoitajien ystävällisyydestä (99 %) luotettavuudesta (97 %) ja kokemuksesta, että saa tarpeeksi apua (97 %). Alahärmän kotihoito sijoittui valtakunnallisesti sijalle 9. erinomaisilla asiakasarvioilla. Lisäksi koko Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueella kaksi asiakasarvioissa kaikkein menestyneintä kotihoitoa olivat Kuntayhtymä Kaksineuvoisesta Alahärmän kotihoito ja Kanta-Kauhavan kotihoito. Parannettavaa ja kehitettävää asiakkaat näkivät virkistystoiminnassa ja ulkoilumahdollisuuksissa. Myös yksinäisyyden kokemus nousi vastauksissa esille.

Henkilöstön työhyvinvointi ja työterveysyhteistyö on ollut erityisen huomion kohteena edelleen vuonna 2022. Käytössä on ollut systemaattisesti toteutettuja työkykyä tukevia toimenpiteitä, kuten varhaisen tuen toimintamalli, jonka dokumentoinnissa on ollut käytössä Aino Health Management- työhyvinvointijohtamisen järjestelmä. Henkilöstön työurien tukemisessa on käytetty lyhennetyn työajan, osa-aikatyön, työkokeilujen, korvaavan työn ja uusiin tehtäviin siirtymisen mahdollisuuksia. Kuntayhtymän Työkykyjohtamisen ohjausryhmä, jossa ovat olleet edustettuina KEVA, työterveyshuolto, työsuojelu ja johtoryhmä on toiminut vuoden 2022 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Sen toimesta järjestettiin huhtikuussa esihenkilöille suunnattu työkykyjohtamisen kysymyksiä koskenut työkokous, johon asiantuntijana osallistui KEVA:n edustaja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden yleinen vaikeutuminen on näkynyt kaikkien ammattiryhmien osalta myös Kuntayhtymä Kaksineuvoisen toiminnassa. Tästä johtuen rekrytointiyksikön toimintaa on tehostettu laajentamalla sen toimintaa kaikki tulosalueet kattavaksi ja ottamalla käyttöön uusia osia rekrytoinnissa käytettävästä järjestelmästä. Myös lähihoitajatutkintoon tähtäävää oppisopimuskoulutusta on nähty tarkoituksenmukaisena jatkaa edelleen vuonna 2022. Yhteistyötä Etelä-Pohjanmaan TE-toimen ja alueen oppilaitosten kanssa on tiivistetty ja panostettu kuntayhtymän toimintojen näkyvyyden lisäämiseen. Myös perehdytyksen toimintamallia on päivitetty ja tehostettu mentoroinnin toimintamallin käyttöä, millä on haluttu nopeuttaa ja tukea uusien työntekijöiden kiinnittymistä työtehtäviinsä ja työyhteisöönsä.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen viestintä on toteuttanut säännöllisiä, koko henkilöstölle ja

esihenkilöille suunnattuja hyvinvointialueen valmistelun etenemistä käsitelleitä Teams -infoja koko vuoden ajan. Kuntayhtymä Kaksineuvoinen toteutti tiiviisti etenkin COVID-19-koronavirusepidemian voimistumisen vaiheessa alkuvuodesta 2022 tiedotusta henkilöstölle Teams -infoina ja sähköpostin kautta ja kuntalaisille kuntayhtymän www-sivujen ja median kautta. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen tiedottajan toimi oli täytettyä 7.8.2022 saakka. Tiedottajan työpanos kohdentui keskeisimmin COVID-19- koronavirusepidemiaan liittyvään tiedotukseen, valmiusjohtoryhmän sihteerin tehtäviin sekä rekrytoinnin kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Pääluottamusmiespalaverit toteutuivat edellisvuoden käytännön mukaisesti kerran kuukaudessa. Niissä käsiteltiin ensisijaisesti henkilöstön palvelussuhteiden ehtoihin liittyviä asioita. Kuntayhtymän pöytäkirjat ja muistiot, lukuun ottamatta pääluottamusmiespalavereiden muistioita, olivat henkilöstön luettavissa intranetin kautta.

2. PERUSTIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ

2.1 Henkilöstön määrä ja jakautuminen tulosalueittain 31.12.2022

Henkilöstömäärä kattaa kuntayhtymään palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Omaishoitajat ja poliittiset luottamushenkilöt ovat raportoinnin ulkopuolella.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen palveluksessa oli 31.12.2022 yhteensä 754 henkilöä. Heistä 619 oli vakinaisessa palvelussuhteessa ja 135 oli määräaikaista. Vakinaisessa palvelussuhteessa olevista 497 (2021: 450, 2020: 474) oli kokoaikaista ja 122 (2021:139, 2020: 128) osa-aikaista. Määräaikaista työntekijöistä 97 (2021: 91, 2020:136) oli kokoaikaista, 38 (2021: 33, 2020: 17) osa-aikaista ja 0 (2021: 5, 2020: 3) työllistettyjä.

Vuonna 2022 henkilöstön määrä oli henkilötyövuosina 724,17 (2021: 701,53; 2020: 704,36; 2019: 719) työntekijää. Ilman palkattomia vapaita henkilötyövuosia tehtiin 666,81 (2021: 647,62; 2020: 651,67).

Henkilöstömäärän vaihtelu vuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus henkilöstöstä vaikuttavat siihen, että henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä tietyssä päivänä.

Henkilöstön jakautuminen 31.12.2022 tulosalueittain (V = vakinainen työntekijä, M = määräaikaisten työntekijä) (työntekijämääränä):

	V 2022	V 2021	M 2022	M 2021	Yht. 2022	Yht. 2021	Osuus % 2022

Hallinto- ja tukipalvelut	66	63	12	9	78	72	10,3 %
Sosiaalipalvelut	87	93	16	22	103	115	13,7 %
Ikäihmisten palvelut	320	291	80	68	400	359	53,1 %
Terveyspalvelut	146	142	27	25	173	167	22,9 %
Yhteensä	619	589	135	124	754	713	100 %

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstön määrä 31.12.2022 on kasvanut edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Suuri kasvu on tapahtunut Ikäihmisten palveluissa. Sen perusteena on Leporannan palvelukodin henkilöstön siirtyminen Härmän vanhustenkotiyhdistykseltä Kuntayhtymä Kaksineuvoisen palvelukseen, kotihoidon henkilöstöresurssin vahvistaminen sekä Iltakellon 2. kerroksen ottaminen tehostetun palveluasumisen käyttöön ja sen edellyttämä henkilöstölisäys.

Virkojen ja toimien täyttämässä on noudatettu täyttölupamenettelyä.

Henkilöstökulut tulosalueittain

Henkilöstökulut tulosalueittain	2022	2021
Hallinto- ja tukipalvelut	3 346 647,77	3 173 669,00
Sosiaalipalvelut	5 526 737,03	5 355 967,00
Ikäihmisten palvelut	17 117 174,29	15 622 706,00
Terveyspalvelut	8 020 972,01	7 887 697,00
Henkilöstökulut yhteensä	34 011 531,10	32 040 039,00

Henkilöstökulut vuonna 2022 olivat yhteensä 34 011,10 euroa. Niistä 17 117 174,29 euroa (50,3 %) kohdistui Ikäihmisten tulosalueelle.

2.2 Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstö ammattiryhmittäin

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmä	31.12.2022	31.12.2021
lähihoitaja	326	292
sairaanhoidtaja	105	102
ohjaaja	32	31
sairaalahuoltaja	34	31
terveydenhoitaja	26	25
hoitoapulainen	22	21
ravitsemistyöntekijä	19	14
fysioterapeutti	15	12
hammashoitaja	11	11
terveyskeskuslääkäri	13	16
sosiaalityöntekijä	11	11
sosiaaliohjaaja	12	12
terveyskeskushammaslääkäri	7	7
palveluesimies	11	10
osastosihteeri	6	6
sosionomi	7	8
henkilökohtainen avustaja	6	10
toimistos sihteeri	9	8

Lähihoitajat olivat 31.12.2022 Kuntayhtymä Kaksineuvoisen suurin ammattiryhmä. Seuraavaksi suurimpina olivat sairaanhoitajat ja sosiaalipalveluissa toimivat ohjaat, jotka työskentelivät ohjaajan nimikkeellä joko lähihoitajan tai sosiaali- ja terveydenhuollon ammattikorkeakoulututkintoa edellyttävissä tehtävissä sekä sairaalahuoltajat ja terveydenhoitajat.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa oli käytössä 12 terveyskeskuslääkärin virkaa ja lisäksi johtavan yllä-lääkärin virka. Kuntayhtymässä oli koko vuoden ajan merkittävää lääkäri vajetta. Tilannetta pyrittiin helpottamaan sekä suoralla rekrytoinnilla, hankkimalla rekrytointipalvelua ostopalveluna sekä käyttämällä ostolääkäreitä. Toisella vuosipuoliskolla 2022 lääkäritilanteen parantamiseksi tehtiin tiivistyvä yhteistyötä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun kanssa huomioiden myös riittävän ostopalvelulääkäri työvoiman turvaaminen edelleen vuonna 2023.

Terveyspalveluissa toteutettu erikoislääkäreiden vastaanotto toiminta oli koko vuoden 2022 ajan vakiintunutta. Ikäihmisten lääkäripalveluissa syyskuussa 2021 käyttöön otettu säännöllisen kotihoidon piirissä oleville asiakkaille tarkoitettu 24/7 vastuulääkärimalli toimi koko vuoden 2022 ajan. Vastaava toimintamalli on ollut käytössä ikäihmisten tehostetussa palveluasumisessa jo usean vuoden ajan. Hammaslääkäreitä kuntayhtymässä oli johtavan hammaslääkärin lisäksi 6, lisäksi kuntayhtymässä työskenteli oikomishoidon ylihammaslääkäri.

Sosiaalipalveluissa henkilöstön saatavuuden tilanne on vuonna 2022 ollut haasteellinen erityistyöntekijöiden, kuten sosiaalityöntekijöiden (vpl ja lape), psykologien ja puheterapeuttien osalta. Myös vammaisten asumis- sekä ja työ- ja päivätoiminta yksiköiden henkilöstön saatavuuden tilanne on ollut vaikea. Asumispalveluissa tilanne on ulottunut sekä vakituisen henkilöstön rekrytointiin että sijaistarpeisiin, työ- ja päivätoimintapalveluissa erityisesti sijaisiin.

Ikäihmisten palveluissa henkilöstön saatavuuden vaikeutuminen näkyi kaikissa henkilöstöryhmissä ja etenkin lyhyissä sijaisuuksissa toimivan henkilöstön kohdalla. Vaikein tilanne oli kotihoidossa.

2.3 Henkilöstön ikärakenne 31.12.2022

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstö ikäryhmittäin 31.12.2022

	-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Yht./ hlöä
2020	5	47	69	73	74	91	72	91	122	96	19	760
2021	6	33	69	58	70	83	75	85	101	120	18	718
2022	13	33	69	72	70	87	83	84	97	128	18	754

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen suurin, tarkasteluvuosina vuosittain kasvanut henkilöstöryhmä 31.12.2022 oli 60-64-vuotiaat. Heidän osuutensa koko henkilöstöstä oli 17 %. Kuntayhtymän henkilöstöstä alle kolmekymmentävuotiaita oli 15 %.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen koko henkilöstön keski-ikä 31.12.2022 oli 45,51 vuotta (31.12.2021: 45,90 vuotta, 31.12.2020: 45,00 vuotta). Toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa toimivan henkilöstön keski-ikä 31.12.2022 oli 46,45 vuotta ja määräaikaisissa palvelussuhteissa toimivan 41,21 vuotta.

Miesten osuus Kuntayhtymä Kaksineuvoisen koko henkilöstöstä oli 45 henkilöä (2021: 41, 2020: 46). Määräaikaisissa työsuhteissa toimivia oli melko tasaisesti kaikissa ikäryhmissä painottuen kuitenkin alle 30-vuotiaiden ja yli 65-vuotiaiden ryhmään.

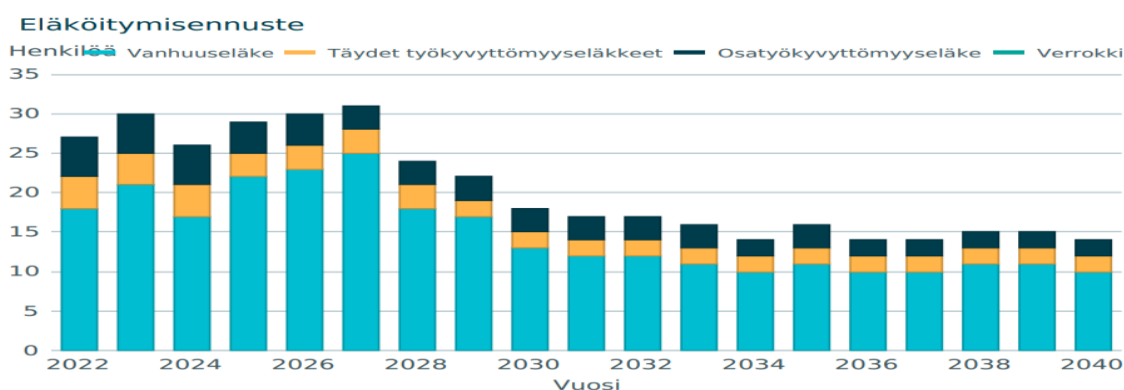
2.4 Eläkkeelle siirtyneet vuosina 2019–2022

Eläkkeelle siirtyneet vuosina 2019–2022

Vuosi	2022	2021	2020	2019
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	20	14	13	25
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet	2	3	3	3
Osatyökyvyttömyys-/osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	7	8	7	10
Yhteensä	29	25	23	28

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstöstä on vuoden 2022 aikana siirtynyt eläkkeelle yhteensä 29 henkilöä, joista vanhuuseläkkeelle 20, työkyvyttömyyseläkkeelle 2 ja osatyökyvyttömyys/osa-aikaeläkkeelle 7 henkilöä. Vuosina 2019–2022 eläkkeelle siirtyneiden määrä on ollut 23–29 henkilöä/vuosi. KEVA:n ennuste eläkepoistumasta vuonna 2023 on 30 henkilöä.

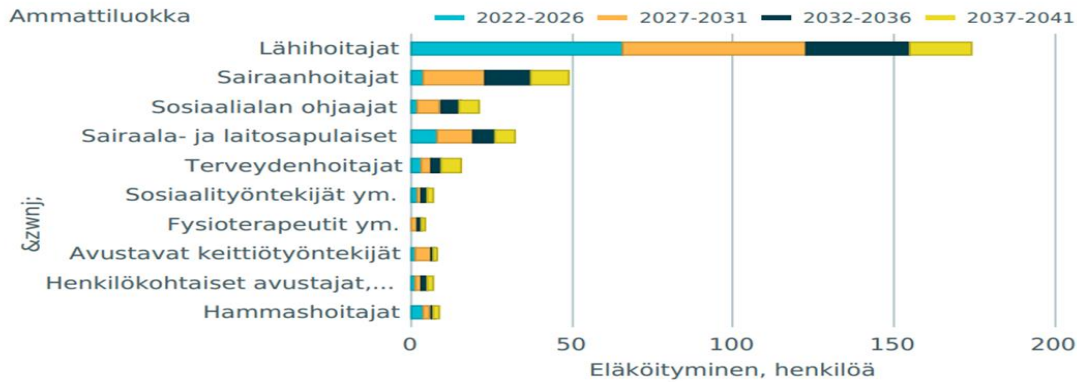
2.5 Eläköitymisennuste vuosina 2022–2040



KEVA:n ennusteen mukaan Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstön eläkepoistuma on vuosina 2022–2026 yhteensä 142 henkilöä. Kuntayhtymän työntekijöistä ennakoitaan vanhuuseläkkeelle jäävän 101, työkyvyttömyyseläkkeelle 18 ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle 23 henkilöä. Ennusteen

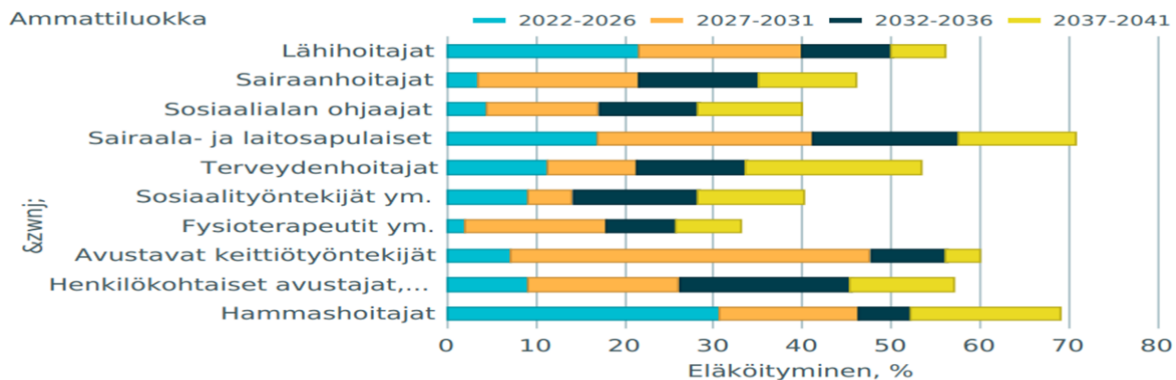
mukaan suurin eläkepoistuma, 30 työntekijää ajoittuisi vuodelle 2023. Myös välittömästi tarkastelujakson jälkeen vuonna 2027 eläkepoistuma on merkittävä, 31 henkilöä. Vuosina 2022–2027 eläköityvien kokonaismäärän ennakoidaan olevan 173 henkilöä.

Eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2022–2040



KEVA:n ammattiryhmäkohtaisen ennusteen mukaan Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstöstä tulisi vuosien 2022 - 2026 aikana jäämään eläkkeelle 66 lähihoitajaa, 19 sairaanhoitajaa, 7 sosiaaliohjaajaa, 12 sairaala- ja laitosapulaista sekä 4 terveydenhoitajaa.

Eläköitymisennuste ammattitasoittain (%)



Kun ammattiluokkakohtaista eläköitymisennustetta vuosina 2022 - 2026 tarkastellaan prosentuaalisena osuutena ko. ammattiryhmästä, korostuu eläköityvien osuus hammashoitajien, lähihoitajien, sairaala- ja laitosapulaisten, terveydenhoitajien, henkilökohtaisten avustajien ja sosiaalityöntekijöiden ammattiryhmissä.

3. SAIRAUSPOISSAOLOT, KORVAAVA TYÖ, HOITOVAPAAT JA COVID -19 KARANTEENIT

Sairauspoissaolojen määrä oli vuonna 2022 oli yhteensä 16 736 kalenteripäivää (2021: 15 039, 2020: 14 086). Työntekijää kohden sairaspöissaolat olivat 22,20 kalenteripäivää/työntekijä (2021: 20,95, 2020: 18,5).

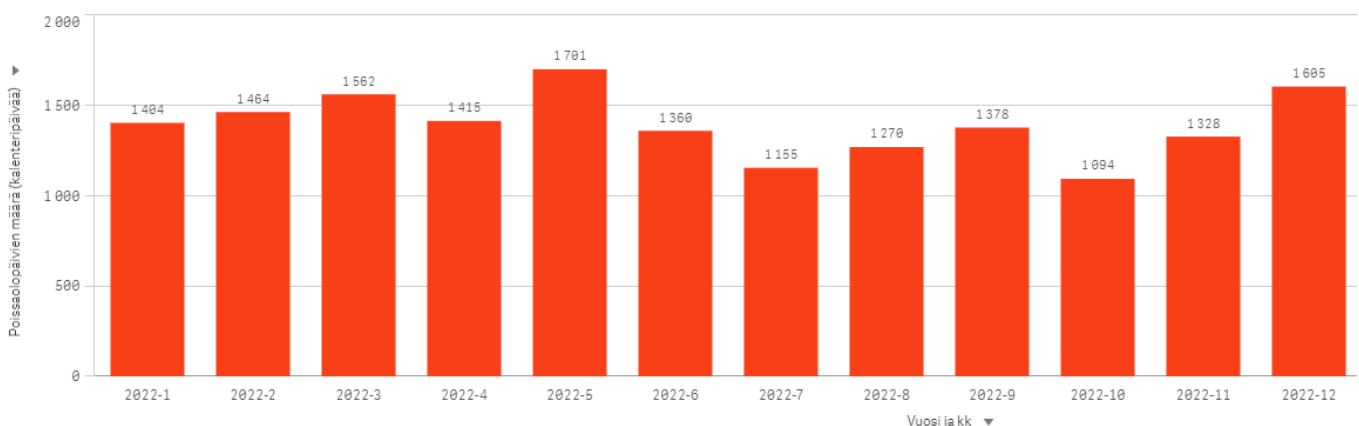
Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairaspöissaolat vuonna 2022 olivat keskimäärin 25,1 kalenteripäivää (2021: 23,2, 2020: 21,6). Tulosalueittain sairaspöissaolat jakautuivat siten, että Hallinto- ja tukipalveluissa sairaspöissaaloja oli 18,99 kalenteripäivää/htv (2021: 17,31, 2020: 15,13), Sosiaalipalveluissa 24,07 kalenteripäivää/htv (2021:24,90, 2020: 15,09), Ikäihmisten palveluissa 30,93 kalenteripäivää/htv (2021: 28,15, 2020: 29,15) ja Terveyspalveluissa 15,94 kalenteripäivää/htv (2021: 14,35, 2020: 13,32). Sairaspöissaolat henkilötyövuotta kohden ovat hieman laskeneet Sosiaalipalvelujen tulosalueella. Kasvua niissä on tapahtunut Ikäihmisten palvelujen, Hallinto- tukipalvelujen sekä Terveyspalvelujen tulosalueilla.

Sairaspöissaolojen tunnusluvuissa (% , pv, jaksoa/työntekijä) on vuonna 2022 tapahtunut kasvua vuoteen 2021 nähden. Toisaalta sairaspöissaolajaksojen keskipituus on hieman laskenut. Kuntayhtymän työntekijöistä 42 %:lla (317 hlöä) ei ollut vuoden 2022 aikana lainkaan sairaspöissaaloja. Lähes 73 %:lla työntekijöistä (547 hlöä) ei ole ollut lainkaan tai oli vain yksi sairauslomajakso vuoden 2022 aikana.

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä ajalla 1.1. – 31.12.2022

Kaksineuvoinen ▶ 1.1.2022 - 31.12.2022

Pöissaolat aikaväleittäin

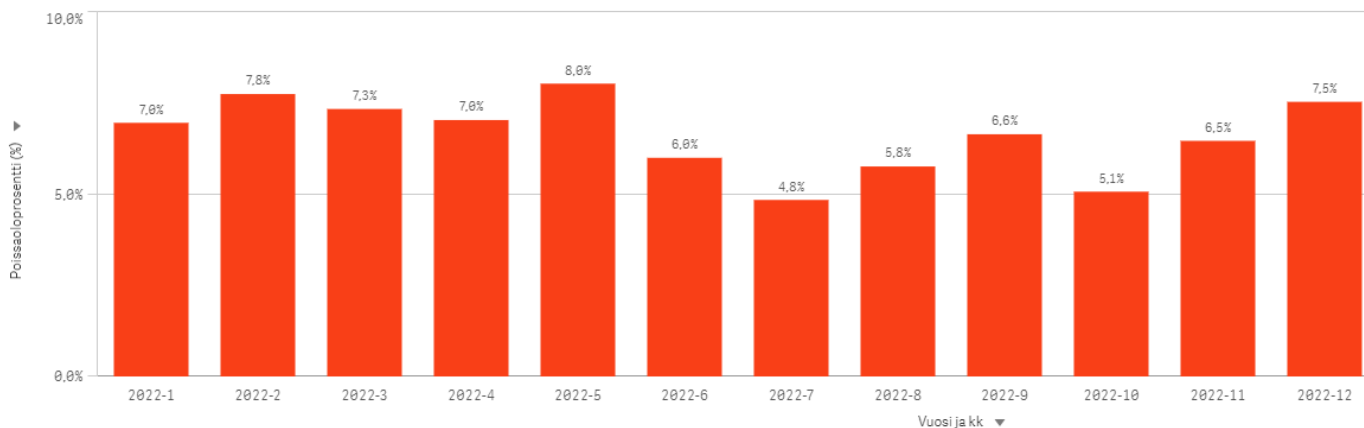


Suurimmat sairaspöissaolokertymät olivat toukokuun 1 701 kalenteripäivää, joulukuun 1 605 ja maaliskuun 1 562 kalenteripäivää. Pienimmät sairaspöissaolokertymät olivat lokakuun 1 094, heinäkuun 1 155 ja elokuun 1 270 kalenteripäivää.

Sairauspoissaoloprosentti ajalla 1.1. – 31.12.2022

Kaksineuvoinen ▶ 1.1.2022 - 31.12.2022

Poissaolot aikavälittain



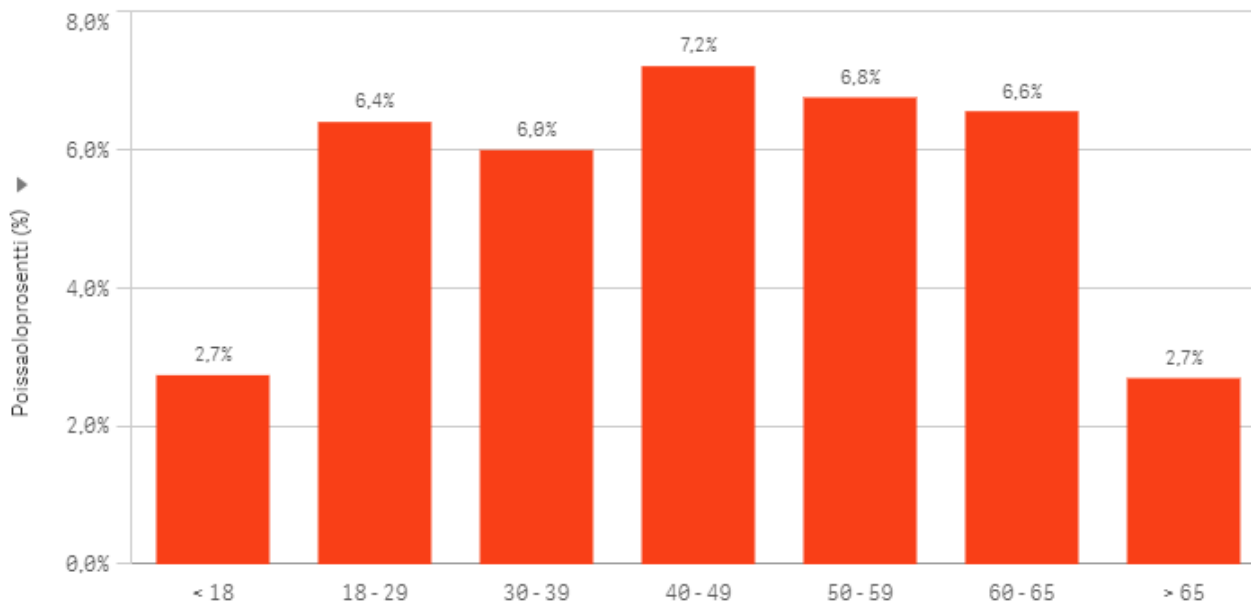
Sairauspoissaoloprosentti oli korkeimmillaan toukokuussa (8,0 %). Alimmillaan sairauspoissaolot olivat heinäkuussa (4,8 %).

Sairauspoissaolojaksot ja jaksojen mukaiset kalenteripäivät ajalla 1.1. – 31.12.2022

2022	Kpl jaksoja	Yhteensä/ kalenteripäivää
1–3 pv	1 238	2 320
4–14 pv	521	3 473
15–29 pv	99	1 947
30–89 pv	85	3 950
yli 90 pv	35	5 046
Yhteensä	1 978	16 736

Suurin osa sairauspoissaolojaksoista on vuonna 2022 ollut 1–3 päivän pituisia. Sairauspoissaoloja kalenteripäivinä kertyi eniten yli 90 päivää kertyneistä sairauspoissaolojaksoista.

Poissaolot ikäryhmittäin



Ikäryhmittäin kuvattuna sairauspoissaoloprosentti 1.1. – 31.12.2022 oli suhteellisen tasainen 18–29, 30–39, 40–49, 50–59 ja 60–64-vuotiaiden ikäryhmissä. Suurin luku 7,2 % oli 40–49-vuotiaiden ikäryhmässä ja pienin 6,0 % 30–39-vuotiaiden ikäryhmässä. Alle 18-vuotiaiden ja yli 65-vuotiaiden kodalla poissaoloprosentti oli 2,7 %.

Työtapaturmista aiheutuneet sairauspoissaolot/ pv	2022	2021	2020
Työtapaturmat	271	438	230
Ammattitaudit	0	0	13
Yhteensä	271	438	243

Vuoden 2022 aikana kuntayhtymässä tapahtui 16 työtapaturmaa (2021:38, 2020: 32). Työtapaturmista 11 tapahtui työssä, 5 työmatkalla ja 0 työtehtäviin liittyvässä matkustamisessa. Keskimäärin yhdestä työtapaturmasta aiheutui 17 päivän sairauspoissaolo. Yleisimpiä työtapaturmia olivat erilaiset venähdykset ja kaatumiset. Ammattitauteja ei ollut vuoden 2022 aikana.

Korvaavan työn toimintamallin käyttöä on jatkettu vuoden 2022 aikana ja siihen liittyen on toteutettu yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Korvaavassa työssä oli vuoden 2022 aikana 42 työntekijää (2021: 30), yhteensä 2 579 päivää (2021: 1 222). Korvaavan työn käyttö on vuonna 2022 lisääntynyt merkittävästi edellisvuoteen nähden. Korvaava työ nähdään kustannuksia säästävänä keinona, joka toisaalta tukee työntekijän kuntoutumista ja mahdollistaa pysymisen osana työyhteisössä väliaikaisesta työkyvyn heikentymisestä huolimatta.

Hoitovapaat	2022	2021	2020
Tilapäiset hoitovapaat, pv	839	665	513
Hoitovapaat, pv	4 830	5095	3 522
Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat, pv	5 463	4469	5 002
Yhteensä	11 132	10 229	9 037

Tilapäisten hoitovapaiden/ pv määrä on ollut kasvava vuosina 2020–2022. Hoitovapaiden määrä on tarkastelujaksolla ollut korkein vuonna 2021. Äitiys-, isyys- ja vanhempienvapaiden/pv määrä on laskenut vuodesta 2020 vuoteen 2021, mutta kääntynyt jälleen kasvuun vuonna 2022.

COVID-19 -koronavirusepidemian aiheuttamassa eristyksessä tai karanteenissa oli vuoden 2022 aikana 423 (2021: 55) työntekijää. Niistä aiheutui yhteensä 2 900 (2021: 350) poissaolopäivää. Nämä päivät eivät ole mukana sairauslomapäivien määrässä. Työntekijät ovat karanteenin aikana siirtyneet etätöihin tilanteissa, joissa se työn luonne huomioiden ollut mahdollista. Tällöin karanteenista ei kertynyt poissaolopäiviä.

4. KOULUTUS

Henkilöstön täydennyskoulutusta toteutui vuoden 2022 aikana 883 päivää (2021: 1087, 2020: 767) ja muuta koulutusta oli 36 päivää (2021: 161, 2020: 172). Täydennyskoulutuksen kokonaismäärä väheni edellisvuoteen nähden jonkin verran, ollen 1,17 pv/työntekijä (2021: 1,51 pv/tt). Valtakunnallinen täydennyskoulutuksen minimimitavoite 3 päivää/ työntekijä ei täyttynyt. Muuta koulutusta olivat luottamusmieskoulutus ja hankkeiden kautta järjestetty koulutus. Koulutuspäivien vähentymiseen on ollut vaikuttamassa koronan aiheuttamat koulutusten peruuntumiset ja haasteet osallistumisessa. Lisäksi on mahdollista, että kaikkia koulutuksia ei edelleenkään ole huomattu haakea henkilöstöjärjestelmä kautta etenkin niissä tapauksissa, joissa kyse on osapäiväisestä koulutuksesta.

Täydennys- ja muu koulutus päivinä

Koulutus	2022	2021	2020
Täydennyskoulutus, pv	883	1 087	767
Muu koulutus, pv	36	161	172
Yhteensä pv	919	1 248	939

Täydennyskoulutus ammattiryhmittäin koulutuspäivinä

Ammattiryhmä	2022	2021	2020
Lääkärit ja hammaslääkärit	22	44	38
Sosiaalityöntekijät	91	86	99
Muu korkeakoulutettu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö	62	91	89
Sosiaali- ja terveystieteiden AMK:n, opetus- ja kasvatustieteiden alan alemman korkeakoulututkinnon suorittaneet tai opistoasteen tutkinnon suorittaneet	397	484	322
Sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinnon tai koulustaasteen tutkinnon suorittaneet	228	329	171
Muu henkilöstö (esim. toimisto/hallinto)	83	53	47

Täydennyskoulutuksen järjestämisvastuu on työnantajalla ja jokaisella viranhaltijalla / työntekijällä on oikeus ja velvollisuus osallistua täydennyskoulutukseen, koska kyse on oman ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämisestä. Oikeus ja velvollisuus täydennyskoulutukseen koskee kaikkia, joilla on yli kuusi kuukautta kestävä palvelussuhde Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa. Yksikön esihenkilön vastuulla on huolehtia täydennyskoulutuksen tasapuolisesta toteutumisesta.

5. MUUT VIRKAVAPAUDET, VUOSILOMAT JA TYÖLOMAT

Kuntayhtymä Kaksineuvoinen on perinteisesti käyttänyt oppisopimuskoulutusta oman henkilöstönsä kehittämiseen lähinnä täydennyskoulutuksena. Vuonna 2021 Kuntayhtymä Kaksineuvoinen käynnisti yhteistyössä Sedu koulutuskuntayhtymän kanssa lähihoitajan tutkintoon tähtäävän oppisopimuskoulutuksen. Se on vakiintunut yhdeksi lähihoitajan koulutusväyläksi ja sitä on jatkettu edelleen vuonna 2022.

Vuosilomat toteutuivat Suunnitelman mukaan. Kertyneet säästövapaat on tullut pitää 31.12.2022 mennessä ennen hyvinvointialueelle siirtymistä.

Muut virkavapaudet ja työlomat, päivää	2022	2021	2020
Palkalliset virkavapaudet/työlomat	41	44	28
Palkattomat virkavapaudet/työlomat	2 369	1 848	1 698
Vuorotteluvapaa	0	461	207
Opintovapaa	1 969	3 770	4 410
Oppisopimuskoulutus (palkattomat vapaat)	410	139	
Kuntoutus	282	732	453
Yhteensä	5 071	6 796	7 863

6. SIIJAISTEN KÄYTTÖ

Kuntayhtymässä oli 31.12.2022 yhteensä 135 määräaikaista työntekijää. Näistä kokoaikaisia oli 97.

Riittävän henkilöstöresurssin turvaamiseksi sijaisuuksissa toimivaa henkilöstö on pääosin palkattu toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Sijaistarve oli suurinta ikäihmisten palvelujen tulosalueella. Sijaisten saatavuus heikkeni merkittävästi vuoden 2022 aikana kaikissa ammattiryhmissä. Suurin henkilöstövaje on lyhyissä sijaisuuksissa toimivassa resurssihenkilöstössä.

7. LISÄ - JA YLITYÖT

Lisä- ja ylityöt, €/ vuosi	2022	2021	2020
Lisätyöt	97 841	127 143	22 676
Ylityöt	306 345	35 978	8 807

Lisä- ja ylityöiden seuranta toteutetaan työsuojelullisesta näkökulmasta. Ylitöistä aiheutuvat kustannukset ovat vuonna 2022 kasvaneet merkittävästi edellisvuoteen nähden. Kasvun taustalla on sijaisuuksissa toimivan henkilöstön saatavuuden vaikeutuminen, minkä seurauksena lyhyt sijaisuus on entistä aikaisemmin hoidettu omien työntekijöiden toimesta. Sijaistarvetta ovat lisänneet COVID-19-koronavirus- ja muut epidemiat.

Lisätöiden osalta kustannukset ovat kääntyneet laskuun.

8. TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMINEN

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen strategian 2018–2022 yhdeksi strategiseksi päämääräksi on määritellyt Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Sen toteutumisen yhdeksi edellytykseksi on todettu Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen.

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta (YT-toimikunta) on työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevan lain 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin.

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden 2022 aikana viisi kertaa ja käsitteli sille kuuluvat YT-lain mukaiset asiat. Kokousasioita olivat muun muassa erilaiset henkilöstöön liittyviä toimintamalleja (mm. perehdytys, mentorointi) koskevat ohjeistukset, talousasiat sekä henkilöstön edustajien esiin nostamat muut asiat. Vuoden 2022 aikana yhteistyötoimikunnan käsittelyyn tuli myös Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmisteluun liittyviä asioita, kuten Kuntayhtymä Kaksineuvoisen paikallisten sopimusten irtisanominen ja Kuntayhtymän henkilöstön liiketoimintasiirto Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Työsuojelu

Vuodelle 2022 vahvistetun työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti työsuojelun tavoitteena oli työhyvinvoinnin edistäminen työpaikalla. Työsuojelu nähtiin työympäristön jatkuvana seurantana ja kehittämisenä. Työsuojelun tavoitteena oli tukea henkilöstön työkykyä, fyysisitä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä poistaa työolojen haittoja.

Työsuojelutoimikunta on työsuojelun valvontaa ja työpaikan työsuojeluyhteistyötoimintaa koskevan lain 38 §:n mukainen yhteistoimintaelin. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2022 aikana. Sen käsittelemät asiat painottuivat työhyvinvointia kuormittavien tekijöiden käsittelyyn. Säännöllisinä asioina työsuojelutoimikunnan esityslistalla ovat olleet Aino Health järjestelmän tuottamaan raportointiin perustuva sairauspoissaolojen toteuma, Haipro-ilmoitukset, AVI:n työpaikkatarkastukset ja Härmämedin työpaikkakäynnit. AVI ei ole tehnyt työpaikkatarkastuksia Kuntayhtymä Kaksineuvoisen yksikköihin vuoden 2022 aikana.

Työsuojelualtuutetun työaika oli 24 tuntia viikossa. Työsuojelualtuutettu osallistui työpaikkakäynneille itsenäisesti tai työterveyshuollon edustajan kanssa.

RiskiArvi-ohjelman avulla arvioitiin sähköisesti työyksikön riskitekijöitä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin näkökulmasta. Prosessia on helpotettu keskittämällä päävastuu arviointien koordinoimisesta työsuojelualtuutetulle, joka tekee arvioinnit yhdessä yksikön esimiehen ja työntekijöiden

kanssa. Osallistamalla itse arviointiin työntekijät oppivat tuntemaan ja tunnistamaan riskit oikealla tavalla. Riskien arviointi on ollut jatkuvaa toimintaa. Työsuojelupäällikkö oli tarvittaessa mukana arvioinnissa.

Henkilökunta on tehnyt vaara- tai uhkatilanteista haitallisten prosessien seurantajärjestelmän (HaiPro) kautta ilmoituksia potilasturvallisuus-, työturvallisuus- ja tietoturvaongelmista. HaiPro -ilmoituksia seurattiin systemaattisesti vuoden 2022 aikana. Ilmoitukset käsitellään yksiköissä, tulosalueilla tai työsuojeluorganisaatiossa. Esimiehet ja/tai muu taho on käsitellyt ilmoitukset ja tehnyt tarvittavia toimenpiteitä. Kokonaisuudessa ilmoituksia tehtiin vuoden 2022 aikana 696 kpl. Tietoturvaongelmista johtuvia ilmoituksia oli 33 kpl.

Potilasturvallisuusilmoituksia tehtiin 520 kpl. Näistä läheltä piti -tilanteita oli 83 kpl ja tapahtui potilaalle -tilanteita, oli 422 kpl. Lisäksi muita potilasturvallisuuteen liittyviä havaintoja tai kehitysehdotuksia tehtiin 15 kpl. Yleisin tapahtumatyyppi oli lääkehoitoon liittyvät haittatapahtumat 37,9 %

Työturvallisuutta koskevia ilmoituksia tehtiin vuoden aikana 151 kpl, joista 25 oli läheltä piti -tilanteita, 42 työtapaturmailmoituksia ja 65 uhka-/väkivaltatilanneilmoituksia (43 %). Veritapaturmailmoituksia tehtiin yksi kappale. Muita syitä olivat mm. äkillinen psyykinen tai fyysinen kuormittuminen (25,8 %), putoaminen, kaatuminen, kompastuminen tai liukastuminen (9,9 %) ja pisto, viilto, hankauma tai leikkautuminen (8,6 %). Aiempaan verrattuna HaiPro-ilmoitusten määrä kaikissa ilmoitustyypeissä on vähentynyt.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen *sisäilmatyöryhmä* kokoontui vuoden 2022 aikana viisi kertaa. Toiminta oli asetettujen tavoitteiden mukaista, aktiivista ja keskustelevaa. Hyvän yhteistyön merkitys työsuojeluasioissa oli tärkeää. Sisäilmatyöryhmässä käsiteltävät asiat painottuivat toimitilojen sisäilmaan liittyviin huoliin.

Henkilöstön työssä jaksamista tuettiin myös työnohjauksella. Sen myöntämisen kriteerit oli määritelty kuntayhtymän johtoryhmässä.

Työterveyshuolto

Kuntayhtymä kaksineuvoisen työterveyshuollon palvelut on tuottanut Härmämedi Oy. Työterveyshuollon toiminnan painopisteenä on ollut ehkäisevä ja työkyvyn tukemista edistävä toiminta. Muita työterveyshuollon toimintamuotoja vuonna 2022 olivat terveystarkastukset, työkykyneuvottelut, työpaikkaselvitykset, kuntoutusarviot, työkykyarviot ja rajoitetusti sairaanhoito. Yhdessä työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon kanssa on etsitty toimivia ratkaisuja työkykyneuvotteluissa tilanteissa, joissa työntekijän työkyky oli merkittävästi alentunut tai aiheuttaa haasteita työssä.

Käytössä on ollut varhaisen tuen -toimintamalli ja sen toteutusta tukeva Aino Health Manager -työhyvinvointijohtamisen ohjelmisto. Korvaavan työn malli on ollut aktiivisessa käytössä.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2022 olivat 316 059 euroa (2021: 309 202 €).

Tyhy-toiminta

Työntekijöiden hyvinvoinnin, liikunta- ja kulttuuriharrastusten tukemiseksi Kuntayhtymässä oli käytössä ePassi-järjestelmä. Työntekijää kohden edun arvo vuonna 2022 oli 150,00 euroa. Sitä käytti 561 eri työntekijää, eli 80,84 % koko henkilöstöstä. Käytetyn edun yhteenlaskettu arvo oli 82 965,86 euroa.

Vuoden 2022 e-Passi-edun käyttökohteet olivat:

- liikunta 36.384,66 €
- kulttuuri 16.418,02 €
- hyvinvointi 30.163,18 €.