

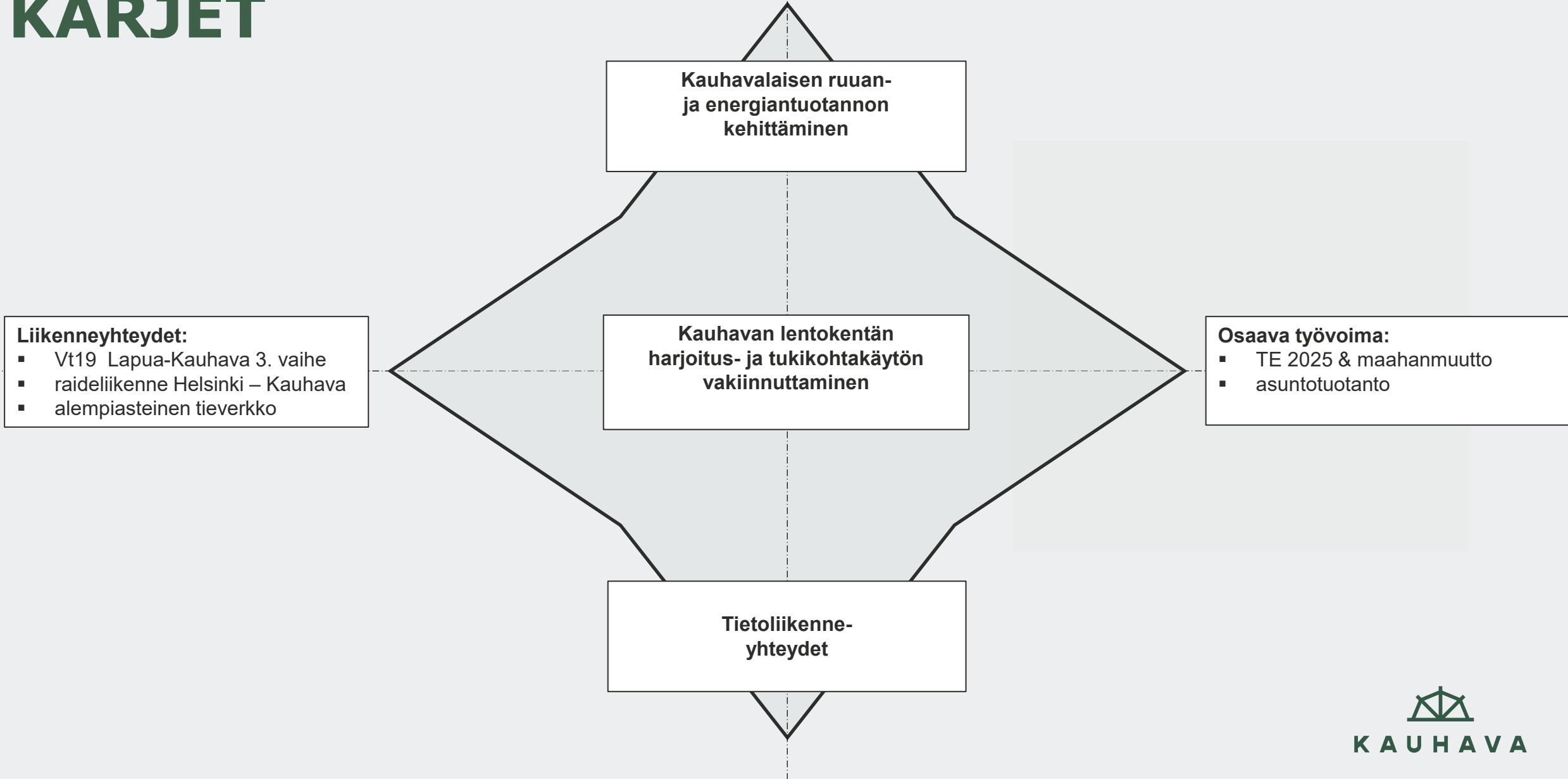
KAUHAVA 2030 kaupunkistrategia

Kaupunginhallitus 5.6.2023
Kaupunginvaltuusto 12.6.2023



KAUHAVA

EDUNVALVONNAN KÄRJET



VISIO 2030

Kauhava on tunnettu,
yhteistyöhaluinen,
yhtenäinen, teollisuus- ja
palvelutoimintojen kehittyvä
seutukaupunki pohjoisella
Etelä-Pohjanmaalla.

ARVOT

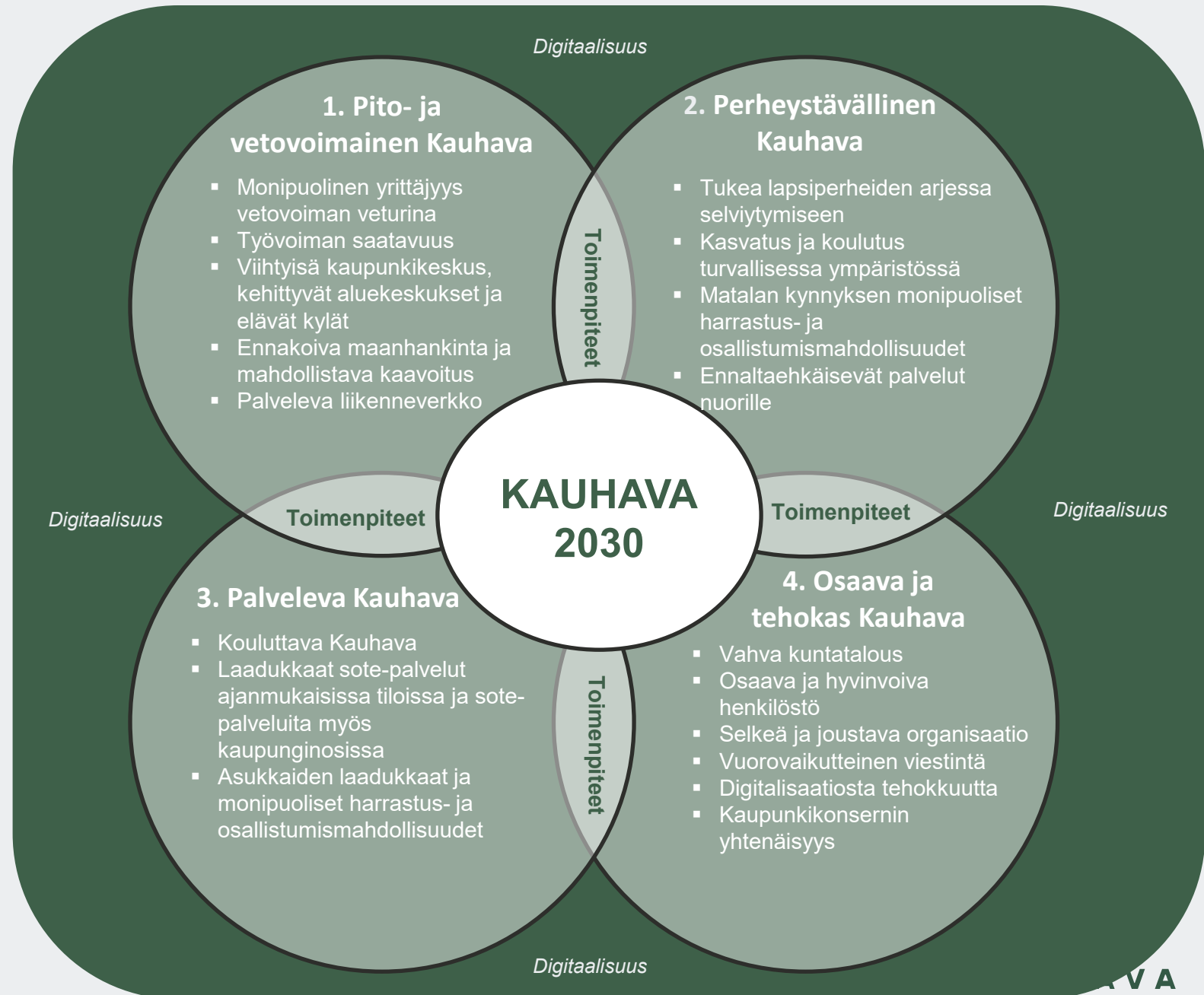
**Kauhava on avoin,
vastuullinen,
yhteisöllinen
ja rohkea.**

Strategiatavoitteet

1. Pito- ja vetovoimainen **Kauhava**
2. Perheystävällinen **Kauhava**
3. Palveleva **Kauhava**
4. Osaava ja tehokas **Kauhava**

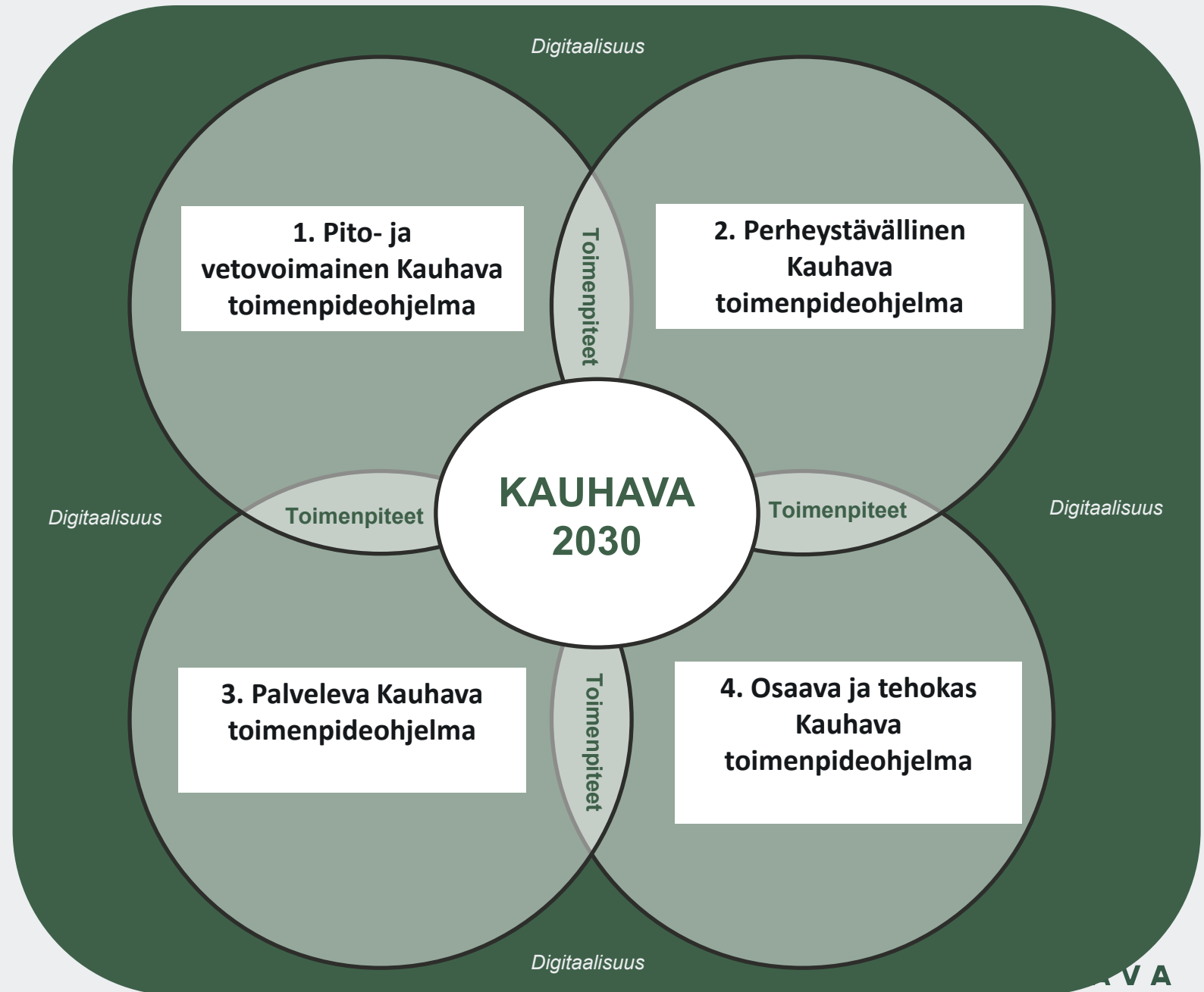
TAVOITTEET JA PAINOPISTEET

MITÄ TAVOITTELEMME?



TOIMENPIDE- OHJELMAT

MITÄ TEEMME?



1. Pito- ja vetovoimainen Kauhava – toimenpiteet 1/2

Painopiste	Toimenpiteet 1/2
Monipuolinen yrittäjyys vetovoiman veturina	<ul style="list-style-type: none">▪ Elinkeinoelämän tarpeiden mukainen infra (liikenne- ja tietoliikenneyhteydet, riittävä tonttitarjonta), kasvutarpeiden huomiointi infran suunnittelussa.▪ Yritysvaikutusten huomiointi päätöksenteossa ja Yrittäjä on ykkönen -asenne.▪ Korkean työpaikkaomavaraisuuden ylläpito.▪ Yritystoiminnan monipuolistaminen: digi- ja palveluyrittäjyyden edistäminen, matkailuyrittäjyyden edistäminen ja matkailun oheis- ja liitännäispalvelujen lisääminen.▪ Yksityisen terveydenhuollon klusterin edistäminen.▪ Ajassa kehittyvän maatalouden edistäminen: biotalous, bioenergia, liitännäispalvelut, yhteistyö.▪ Paikallisen tuotannon ja palveluiden suosiminen, lähiruokayhteistyö.▪ StartUp-toiminnan edistäminen.▪ Kansainvälistymisen edistäminen elinkeinoelämässä.
Työvoiman saatavuus	<ul style="list-style-type: none">▪ Työperäisen maahanmuuton edistäminen: maahanmuuttokoordinaattorin tehtävän perustaminen, kotouttamisohjelma kaupungin ja kaikkien yhteiskunnan sektoreiden yhteistyönä.▪ Erilaiset kampanjat maan sisäisen muuttoliikkeen edistämiseksi ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.▪ Maahanmuuttajien kotoutus- ja työhönopastus, työpaikan osoittaminen, kotikuntastatus sekä kouluttaminen Kauhavan elinkeinoelämän tarpeisiin.▪ TE 2025 lähipalvelujen saatavuus kaupungissa – uudistuksen palvelujen hyödyntäminen.
Viihtyisä kaupunkikeskus, kehittyvät aluekeskukset ja elävät kylät	<ul style="list-style-type: none">▪ Nykyaikainen ja tarpeenmukainen asuntopolitiikka: riittävä vuokra-asuntotuotanto erilaisiin tarpeisiin.▪ Väliaika-asuntotuotanto, vuokraperiaatteella.▪ Senioriasumisen kehittäminen ja paluumuuton edistäminen.▪ Houkuttelevat lähipalvelut.▪ Asuinympäristön viihtyisyyden parantaminen eri tavoin - siisti ympäristö yhteiseksi asiaksi! Erytishuomio keskustaajamiin.▪ Laajakaistarakentamisen edistäminen koko kunnan alueella. Monipaikkaisuuden mahdollisuuksien hyödyntäminen.

1. Pito- ja vetovoimainen Kauhava – toimenpiteet 2/2

Painopiste	Toimenpiteet 2/2
Ennakoiva maanhankinta ja mahdollistava kaavoitus	<ul style="list-style-type: none">▪ Maanhankinta ja kaavoitus elinkeinoelämän tarpeisiin. Elinkeinotoiminnan kaavamuutokset ripeästi ja joustavasti.▪ Varautuminen suurtuotannon tarpeisiin alkutuotannossa ja teollisuudessa.▪ Monipuolinen tonttitarjonta omakotitalo-, kerrostalo ja rivitalotuotantoon.▪ Tonttien luovutus omistus- ja vuokraumahdollisuudella.▪ Uusiutuvan energian tuotannon edistäminen ja tuotantoalueet (selvityshanke).
Palveleva liikenneverkko	<ul style="list-style-type: none">▪ Valtatie 19 välityskyvyn parantaminen ja erityisesti välillä Lapua – Kauhava: suunnittelun aloittamiseen vaikuttaminen, määrärahojen osoittaminen valtiolta ELY -keskukselle. Vuorovaikutus, yhteistyö- ja edunvalvontatehtävä.▪ Vt. 19 liikennejärjestelyt Alahärmässä.▪ Kt 63 kunnostaminen, Kt 63 ja Vt 19 risteysalueen parantaminen.▪ Alempiasteisen liikenneverkon kunnon edistäminen. Määrärahojen hankinnassa avustaminen.▪ Kaavateiden ja yleisten alueiden kunnon parantaminen.▪ Raideliikenteen junavuorojen pysähdysten lisääminen Kauhavalla (erit. Helsinki – Kauhava), yhteistyön kehittäminen VR:n kanssa.▪ Palveluliikenteen kehittäminen: Miten Kauhavalla voi liikkua ilman omaa autoa-selvityshanke?

2. Perheystävällinen Kauhava – toimenpiteet

Painopiste	Toimenpiteet
Tukea lapsiperheiden arjessa selviytymiseen	<ul style="list-style-type: none">▪ Kotona hoidon tukeminen (kuntalisä).▪ Huolehtiminen lasten laadukkaasta varhaiskasvatuksesta sekä perhepäivähoidon saatavuudesta.▪ Maahanmuuttajien lasten kotouttamisen ja oppimismahdollisuuksien tukeminen.▪ Yhteistyö 3. sektorin kanssa: aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta, kesäkerho- ja leikkikenttätoiminta, saavutettavat perhekahvilat/ kohtaamispaikat.▪ Lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönotto.
Kasvatus- ja koulutus turvallisessa ympäristössä	<ul style="list-style-type: none">▪ Laadukasta kasvatusta ja koulutusta turvallisessa ympäristössä: maltilliset ryhmäkoot, riittävä henkilöstömitoitus, vanhempainyhdistystoiminnan edistäminen.▪ Terveiden ja toimivien oppimisympäristöjen ylläpito.▪ Kouluruokailussa lähiruuan suosiminen.▪ Kansainvälistymis- ja yrittäjyyskasvatuspolku varhaiskasvatuksesta lukio-opetukseen ja korkea-asteelle.▪ Yrittäjyyskasvatussuunnitelman laadinta.
Matalan kynnyksen monipuoliset harrastus- ja osallistumismahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none">▪ Huolehditaan lasten ja nuorten matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksista. Mahdollistetaan edulliset harrastusmahdollisuudet.▪ Harrastusmahdollisuuksien järjestäminen yhteistyössä yksityisen sektorin palvelutarjoajien ja 3. sektorin kesken.▪ Viestinnän tehostaminen harrastusmahdollisuuksista kaupungin toimesta. Uusien viestintäkanavien ja tilavarausohjelman käyttöönotto.
Ennaltaehkäisevät palvelut nuorisolle	<ul style="list-style-type: none">▪ Lasten ja nuorten terveydenhuollon saatavuus ja laatu (edunvalvonta- ja yhteistyötehtävä yhdessä hyvinvointialueen kanssa).▪ Nuorison ennaltaehkäisevien hyvinvointipalveluiden saatavuudesta huolehtiminen (nuorisotyö, etsivä nuorisotyö, ohjaamopalvelut).▪ Nuorisotilat jokaisessa taajamassa.▪ Perheiden yhdessäoloa ja asukkaiden kohtaamista tukevien palveluiden ja harrastusmahdollisuuksien edistäminen.▪ 3. sektori mukaan hyvinvointipalveluiden kehittämiseen.

3. Palveleva Kauhava – toimenpiteet

Painopiste	Toimenpiteet
Kouluttava Kauhava	<ul style="list-style-type: none">▪ Tasapuolisesta perusopetusverkostosta huolehtiminen.▪ Tehokas ja ajassa kehittyvä lukiokoulutus, jota tarjoaa kaksi lukiota.▪ Toisen asteen ammatillisen koulutuksen alueellisen saatavuuden edistäminen. Riittävä toisen ja korkea-asteen koulutustarjonta eri järjestäjiltä.▪ Paikallinen ja saavutettava koulutusverkosto jatkuvan oppimisen tukena.▪ Ennakoiva huolehtiminen yritysten koulutustarpeesta (oppisopimuskoulutuksen ja muiden rahoituskanavien hyödyntäminen).
Laadukkaat sote-palvelut ajanmukaisissa tiloissa ja sote-palveluita myös kaupunginosissa	<ul style="list-style-type: none">▪ Uudessa SOTE -kentässä ennaltaehkäisevät palvelut ja kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kuuluvat kaupungille. Edunvalvonta sote-palveluiden kehittämiseksi hyvinvointikeskuksessa. Aktiivisuus yhteistyöverkostoissa.▪ Aktiivinen vaikuttaminen hyvinvointialueen strategiaan Kauhavan alueen sote-palveluiden säilyttämiseksi myös aluekeskuksissa.▪ Vanhustenhuollon lähipalveluiden säilyttäminen ja kehittäminen tarvetta vastaavaksi väestön ikääntyessä.▪ Vaikutetaan palo- ja pelastustoimen palvelutason säilymiseen nykyisissä neljässä aluekeskuksessa.
Asukkaiden laadukkaat ja monipuoliset harrastus- ja osallistumismahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none">▪ Kaupunki huolehtii monipuolisista harrastus- ja osallistumismahdollisuuksista asukkaille. Erilaisten toimielimien aktiivisuuden edistäminen (mm. nuorisovaltuusto).▪ Toimialojen välinen hyvinvointia edistävä yhteistyö. Hyvinvointisuunnitelma.▪ Yhteistyö yhdistysten kanssa.▪ Yhteisöllisyyden tukeminen.

4. Osaava ja tehokas Kauhava – toimenpiteet 1/2

Painopiste	Toimenpiteet 1/2
Vahva kuntatalous	<ul style="list-style-type: none">▪ Palvelutason ja palveluiden sovittaminen talouden kantokykyyn. Tulorahoituksesta huolehtiminen: tulopohjan laajentaminen (kiinteistövero, yhteisövero, tulovero/asukas).▪ Ylijäämäiset budjetit ja tilinpäätökset. Vuosikatteen tulee riittää kattamaan myös poistot.▪ Lainakannan alentaminen (tavoite maakunnan keskiarvo vuoteen 2030 mennessä).▪ Investoinnit 2025 alkaen enintään vuosipoistojen tasolle. Investointien suunnittelu, tiukka budjettiseuranta ja budjetissa pysyminen.▪ Painopiste liikenneinfraan kohdistuvissa investoinneissa ja korjausrakentamisessa.▪ Erilaisten hankerahoitusmahdollisuuksien tehokas hyödyntäminen yhteistyössä 3. sektorin kanssa.▪ Osaava hankintojen kilpailuttaminen, paikallisuuden merkityksen korostaminen.▪ Käyttämättömistä kiinteistöistä luopuminen.
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	<ul style="list-style-type: none">▪ Hyvä ja pitkiä palvelussuhteita arvostava työnantajaimago.▪ Joustava täyttölupamenettely.▪ Kattava perehdytys, työhönopastus ja perehdytysmateriaali.▪ Jatkuvan koulutuksen periaate.▪ Henkilöstön osallistaminen erilaisia suunnitelmia ja ohjelmia valmisteltaessa.▪ Työhyvinvoinnista ja työterveyspalveluista huolehtiminen ennakoivasti.▪ Osaava johtajuus. Henkilöstöä arvostava ja kannustava työyhteisö.
Selkeä ja joustava organisaatio	<ul style="list-style-type: none">▪ Selkeät tehtäväkuvat ja työsäännöt.▪ Mahdollisuus urakehitykseen. Sisäisen rekrytoinnin mahdollistaminen. Mahdollisuus tehtävien vaihtoon organisaation kehittyessä.▪ Joustavien työtapojen kehittäminen.

4. Osaava ja tehokas Kauhava – toimenpiteet 2/2

Painopiste	Toimenpiteet 2/2
Vuorovaikutteinen viestintä	<ul style="list-style-type: none">▪ Avoimuus viestinnässä.▪ Monikielisen ja selkokielen tiedotuksen kehittäminen.▪ Vuorovaikutuksen lisääminen kuntalaisten kanssa.▪ Viestinnän ja rohkean markkinoinnin avulla kaupungin tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisääminen.▪ Viestinnän toimintaperiaatteet, viestinnän toimintaohje koskemaan koko kaupunkikonsernia – kannustetaan monipuoliseen viestintään eri kanavissa.▪ Some-viestinnän kehittäminen ja yhtenäistäminen. Viestintäryhmä.▪ Kaupungin verkkosivustojen uudistaminen (Kauhava.fi, Visitkauhava.fi ja Investkauhava.fi).
Digitalisaatiosta tehokkuutta	<ul style="list-style-type: none">▪ Digitaalisten palveluiden kehittäminen kaupunkikonsernissa.▪ Digipalveluita yhdessä naapurikuntien ja yksityisten tahojen kanssa. Laaja-alaista yhteistyötä verkostoissa.
Kaupunkikonsernin yhtenäisyys	<ul style="list-style-type: none">▪ Tehokas luottamushenkilö- ja virasto-organisaatio.▪ Konserniyhtiöt toimivat kaupungin strategian mukaisesti.▪ Luottamushenkilöiden sitoutuminen tehtyihin päätöksiin.▪ Viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden keskinäinen arvostus.

Toteutumisen seuranta

Kaupunkistrategian ja talousarvion työnjako:

- Kauhavan kaupunkistrategian toimeenpano tapahtuu vuosittaisten talousarvioiden kautta, jolloin strategia tulee sujuvasti osaksi toimintaa.
- Kauhavan kaupungin talousarvioasiakirja muokataan tukemaan uuden kaupunkistrategian toteuttamista.
- Toimialat määrittelevät talousarvion toiminnalliset tavoitteet toteuttamaan strategiassa määriteltyjen painopistealueiden tavoitteita.
- Talousarviotavoitteille asetetaan mittarit, joiden toteutumista seurataan vuoden aikana osavuosikatsauksissa sekä tilinpäätöksessä.
- Kaupunkistrategian mittariston tavoitetasoon pääsemistä arvioidaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Mittaristo	Nyt	Tavoitetaso 2030/ vuosi
Asukasluku	15.093 asukasta	14.100 asukasta
Tuloveroprosentti	9,11%	9,5%
Kaupungin lainamäärä/ asukas Kaupunkikonsernin lainamäärä/ asukas	kaupunki 4.468 €/asukas konserni 10.671 €/asukas	Etelä-Pohjanmaan keskiarvon alle
Kaupungin taseen ylijäämä	11,489 milj. eur.	Kasvaa 500.000 eur/ vuosi
Uusien huoneistojen lukumäärä/ vuosi	18 kpl/ vuosi	24 kpl/ vuosi
Aktiivimaatilojen määrä	750 kpl	700 kpl
Työpaikkojen määrä	6.098 kpl	7.000 kpl
Työttömyysprosentti	6,6%	Alle 5,0 %
Työllisyysaste	75,6%	85%
Nopean laajakaistan saatavuus	18%	75%
Imagotutkimus asukkaille & yrityksille (kuinka todennäköisesti suosittelisit Kauhavaa asuinpaikkana tai yrityksen sijaintipaikkana, asteikko 4 -10)*	Asuinpaikkana, ka. 5,8* Yrityksen sijaintipaikkana, ka. 6,1*	Asuinpaikkana, ka. 8 Yrityksen sijaintipaikkana, ka. 8
Kaupunkilaisten kokonaistyytyväisyys (asteikko 4 -10) Asiakaskokemuksen mittaaminen (asteikko 4 -10)	<i>Ei vielä mitattu</i>	Tavoitetaso 8
Kaupungin henkilöstön kokonaisarvosana työnantajalle (kuinka todennäköisesti suosittelisit Kauhavan kaupunkia työpaikkana, asteikko 1-5).	<i>Ei vielä mitattu</i>	Tavoitetaso 4
Lapsivaikutusten arviointi	<i>Ei vielä käytössä.</i>	Arvioinnin käyttöönotto
TEAvisari (0 – 100)	Pisteet 55	Pisteet yhtä suuri tai suurempi kuin 75

*Huom! Aikaisempina vuosina asteikko on ollut näissä 1-10