



**K A U H A V A**

# **HYVINVOINTISUUNNITELMA VUOSILLE 2023-2025**

## **KAUHAVAN KAUPUNKI**

## Sisällys

<b>1. Kaupunkistrategian painopisteet ja linjaukset .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat ...</b>	<b>4</b>
<b>3. Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2023–2025.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Hyvinvointisuunnitelman laatiminen .....</b>	<b>12</b>
<b>5. Hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen .....</b>	<b>12</b>
<b>6. Hyvinvointisuunnitelman seuranta .....</b>	<b>13</b>

# 1. Kaupunkistrategian painopisteet ja linjaukset

Kuntalain (2015) mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 6 § velvoittaa kunnan edistävän asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveystieteiden tutkimuskeskuksen (2010) määrittää laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteena on lisätä kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä, ehkäistä sairauksia ja syrjäytymistä sekä vahvistaa osallisuutta. Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla, joten tehtävä on kaikkien yhteinen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteena on parantaa kuntalaisten elämänlaatua, vaikuttaa elinvoimaan, lisätä työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitä sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua.

Kuntalain 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategia linjaa myös hyvinvointisuunnitelmaa asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien sekä palveluiden järjestämisen suhteen.

Kauhavan kaupungin Kauhava 2030- kaupunkistrategiasta johdetut kärjet ja painopisteet lisätään hyvinvointisuunnitelmaan niiden valmistuttua.



## 2. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen erillisohjelmien ja -suunnitelmien

Kauhavan kaupungissa on voimassa useita aikaisemmin laadittuja, päivitettyjä ja myös uusia erillisohjelmia ja erillissuunnitelmia, jotka täydentävät laadittua hyvinvointisuunnitelmaa ja vahvistavat sekä osin ohjaavat hyvinvointisuunnitelman toteutusta.

- Kauhavan kaupunkistrategia 2025 (uudistetaan vuonna 2023)
- Kauhavan kaupungin turvallisuussuunnitelma
- Kauhavan kaupungin valmiussuunnitelma
- Kestävän kehityksen ohjelma
- Varhaiskasvatussuunnitelma
- Oppilas- ja opiskelijahuollon päivitettyt käsikirjat
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat, koulut ja oppilaitokset, elämänlaatupalvelut.
- Kauhavan kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma
- Kauhavan kaupungin maahanmuuttostrategia ja kotouttamisohjelma, jota päivitetään.
- Maakunnallinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Mielensterveys- ja päihdeohjelma
- Ikäpoliittinen ohjelma, hyvinvointialue
- Vammaispoliittinen ohjelma, hyvinvointialue
- Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintaohjelma, hyvinvointialue
- Kävelyn ja pyöräilyn strategia
- Liikenneturvallisuussuunnitelma
- Elämänlaatupalveluiden kulttuuri-, museo-, nuoriso- ja liikuntapoliittinen ohjelma 2021-2025
- Kotouttamisohjelma 2017
- Maahanmuuttostrategia 2017
- TE- palvelut 2024 uudistus



### 3. Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2023–2025

Hyvinvointisuunnitelma sisältää hyvinvoinnin edistämistyön painopistealueet, kehittämisskohteet ja tavoitteet. Kauhavan kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa painopistealueiksi ja kehittämiskohteiksi on määritelty vuoteen 2025 ulottuvasta kaupunkistrategiasta johdetut kärjet ja painopisteet, joita on esitelty tarkemmin luvussa 1. Kaupunkistrategian kärjet ovat hyvinvointi, elinvoima, yhteistyö ja yrittäjyys.

Hyvinvointisuunnitelman painopistealueiden ja kehittämiskohteiden tavoitteet on esitetty seuraavien sivujen taulukoissa. Taulukoissa on esitetty myös tavoitteiden saavuttamiseksi määritellyt toimenpiteet ja vastuutahot sekä resurssit ja arviointimittarit. Uudessa hyvinvointisuunnitelmassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lisäksi huomioidaan myös turvallisuuden edistäminen.

Lasten ja nuorten osuudet ovat huomioituna maakunnallisessa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa.

Kunnan tehtäviin kuuluvat lakisääteiset toiminnot, kuten päätösten tekoon liittyvä ennakkovaikutusten arviointi sekä esimerkiksi kaavoitus- ja rakennusvalvontaan liittyvät tehtävät edistävät myös kuntalaisten hyvinvointia. Ennakkovaikutusten arviointi sisältää vaikutusten arviointia monesta eri näkökulmasta kuten esimerkiksi ihmisiin kohdistuvien vaikutusten arviointia, lapsivaikutusten, liikunta- ja liikkumisvaikutusten arviointia, sukupuolivaikutusten, terveysvaikutusten, sosiaalisten vaikutusten, yhdenvertaisuusvaikutusten ja kielellisten vaikutusten arviointia. Maankäyttö- ja rakennuslain yleisenä tavoitteena on järjestää alueiden käyttö ja rakentaminen niin, että siinä luodaan edellytykset hyvälle elinympäristölle sekä edistetään ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävää kehitystä.

Merkittävässä roolissa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävinä tahoina ovat kunnan omien toimijoiden ja oppilaitosten sekä kansalaisopiston lisäksi myös kolmannen sektorin eri toimijat ja alueen yritykset. Kauhavan kaupunki arvostaa kolmannen sektorin ja eri yritysten toimijoita aitona yhteistyökumppanina ja omalta osaltaan pyrkii panostamaan jatkossa vielä enemmän osallistamiseen ja yhteistyöhön. Samoin tärkeää työtä kuntalaisten hyväksi tekevät eri toimielimet, neuvostot, nuorisovaltuusto sekä lasten parlamentti. Hyvällä yhteistyöllä ja vuorovaikutuksella edistetään hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta.

Kauhavan kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen painopisteet tavoitteineen ovat:

### **Painopiste 1: Tiedon ja tietoisuuden lisääminen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi**

Tavoitteet:

- Kunnan verkkosivuille hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen oma alisivu.
- Kunnan hyte-rakenteen selkeyttäminen

### **Painopiste 2: Digitalisaation mahdollisuudet**

Tavoitteet:

- Parannetaan hyte-palveluiden saavutettavuutta
- Sovellusten laajempi hyödyntäminen
- Somemarkkinoinnin ja – tiedottamisen lisääminen.

### **Painopiste 3: Osallisuuden ja osallistamisen edistäminen**

Tavoitteet:

- Palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasryhmiä
- Asukastyytyväisyys nousee
- Asukkaiden aktivointi, osallistaminen ja vapaaehtoistoiminta
- Osaamista, yhteistyötä ja resursseja vahvistetaan

### **Painopiste 4: Hyvän elämän ja terveellisten elintapojen edistäminen**

Tavoitteet:

- Elintapaohjauksen vakiinnuttaminen
- Taiteen ja kulttuurin tuomien hyvinvointivaikutusten esiin nostaminen ja niistä tiedottaminen
- Yhteisöllisen tekemisen hyvinvointivaikutuksista tiedottaminen.
- Luonnon hyvinvointivaikutusten esiintuominen.
- Hyvän ravitsemuksen edistäminen.
- Ennalta ehkäisevä toiminta ja liikkumiseen edistäminen.



## TIEDON JA TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN HYVINVOINNIN, TERVEYDEN JA TURVAL- LISUUDEN EDISTÄMISESSÄ

Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arviointimittarit
Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen tietoisuuden lisääminen.	Kunnan verkkosivuille hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen oma alisivu.  Verkkosivujen sisällön toteutus.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä. Viestintäryhmä, tietohallintokoordinaattori sekä markkinointi- ja viestintäkoordinaattori. Hyte-työstä vastaava(t) viranhaltija(t).	Strategiaan kirjatut Hyte-kohdat sekä turvallisuuskohdat.
Kunnan hyte-rakenteen selkeyttäminen.	Riittävän resurssin saaminen terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyöhön.  Hyte-työstä vastaava(t) viranhaltija(t) määritellään.	Johtoryhmä, kaupunginhallitus.	Resurssin saaminen.  Hyte-työryhmän toiminnan vakiinnuttaminen säännölliseksi.

## DIGITALISAATION MAHDOLLISUUKSIEN LISÄÄMINEN

Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit ja vastuu-taho	Arviointimittarit
Parannetaan Hyte-palveluiden saavutettavuutta.	Kaupungin kotisivujen saavutettavuuden parantaminen.  Digitaalisten palveluiden lisääminen.	Viestintätiimille myös Hyte-asioita.  Markkinointi- ja viestintäkoordinaattori.  Teknisen toimialan paikkatietotiimi.	Tehdyt toimenpiteet asian edistämiseksi.
Erialaisten digitaalisten sovellusten laajempi hyödyntäminen.	Hankitaan tarpeellinen määrä laitteita ja ohjelmistoja.	Kuntosalisovellukset; liikuntapalvelut.  Johtoryhmä.	Hankittujen sovellusten määrät ja käyttömäärät.
Somemarkkinoinnin ja tiedottamisen lisääminen.	Tiedottamista tehdään laajasti kaikilla oman tehtäväkentän asioista.	Viestintätiimi, markkinointi- ja viestintäkoordinaattori, nuorisovaltuusto.	Somesuraajien määrät.



## OSALLISUUDEN JA OSALLISTAMISEN EDISTÄMINEN

Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit ja vastuutaho	Arviointimittarit
Palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasryhmiä.	Osallistavan budjetoinnin osittainen käyttöönotto.	Asukaslautakunnat, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto, nuorisovaltuusto, lapsiparlamentti.	Asukastyytyväisyyskysely kaikille kuntalaisille.
	Vapaaehtoistoiminnan käsikirjan laatiminen.	Elämänlaatupalvelut. Kansalaisopiston ja kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö.	Vapaaehtoistoiminnan käsikirjan valmistuminen. Vapaaehtoiskoulutuksiin osallistujien määrät.
Asukastyytyväisyys nousee.	Asukaskyselyn toteuttaminen.	Johtoryhmä, kaupunginhallitus, lautakunnat,	Järjestetyt asukasillat.
Asukkaiden aktiivointi, osallistaminen ja vapaaehtoistoiminta lisääntyy.	Kohtaamispaikat kaikkiin kaupunginosiin.	vastualueiden esihenkilöt ja kolmas sektori.	Kohtaamispaikat ovat käytössä.
Osaamista, yhteistyötä ja resursseja vahvistetaan.	Työntekijöiden tietoisuuden lisääminen hyte-toiminnasta.	Ostopalvelu.	Koulutusmäärät ja koulutuspäivät.
	Hyte-työn huomioiminen toimenkuvissa.	Henkilöstöhallinto ja toimialat.	Toteutuneet toimenkuvamuutokset.
	Yhteistyöhön tarvittavien menetelmien ja osaamisen hankkiminen.	Ostopalvelu/hanke. Kansalaisopisto. Johtoryhmä, kaupunginhallitus.	Koulutusmäärät ja koulutuspäivät. Hankkeet.



## HYVÄN ELÄMÄN JA TERVEELLISTEN ELINTAPOJEN EDISTÄMINEN

Tavoitteet	Toimenpiteet	Resurssit / vastuu- taho	Arviointimittarit
Elintapaohjauksen vakiinnuttaminen.	Elintapaohjauksen Kauhavan mallin laadinta.  Toimenkuvamuutoksia elämänlaatupalveluissa.	Elämänlaatupalvelut ja -lautakunta, yhteistyössä hyvinvointialueen ja työterveyspalveluiden kanssa.  Elämänlaatupalvelut, poikkihallinnollisuus tärkeää.	Mallin käytäntöön vienti.  Toteutuneet yksilö- ja ryhmäohjaukset.  Sotkanetin ja TEAvisarin soveltuvat mittarit.  Riittävän resurssin saaminen terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyöhön.
Taiteen ja kulttuurin tuomien hyvinvointivaikutusten esiin nostaminen ja niistä tiedottaminen.	Kulttuurikaveri-, Liikuntakaveri- ja Kulttuurisalkkutoiminnan toteutus.  Osaksi kulttuuri-, kirjasto- ja museo-, nuorisopalveluiden toimenkuvaa. Yhteistyö kansalaisopiston kanssa.	Kulttuuri-, kirjasto-, museo- ja liikuntapalvelut sekä musiikkiopisto.  Elämänlaatupalvelut, kansalaisopisto ja kolmas sektori.	Toteutuneet tiedotustoimenpiteet, niiden määrät.  TEAvisari: kulttuuri.
Luonnon hyvinvointivaikutusten esiintuominen.	Luonnon hyvinvointivaikutuksista tiedottaminen: paikallisten luonto- ja retkeilykohteiden markkinointi.	Liikuntapalvelut, maankäyttöpalvelut, yhdyskuntatekniikka / puistot. Kolmannen sektorin toimijat.	Asukaskyselyt (2) kaikille kuntalaisille: Tyytyväisyys omaan asuinalueeseen ja asuinoloihin sekä kokemukset vaikuttamismahdollisuuksista.
Hyvän ravitsemuksen edistäminen.	Kunnan nettisivuille ravitsemusaiheen lisääminen em. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alle.	Ruokapalvelut, varhaiskasvatus, perusopetus, lukiokoulutus, elämänlaatupalvelut, viestintätiimi.	Sivuston toteutuminen.
Hyvän ravitsemuksen edistäminen.	Edistetään hyvinvointia ja kestävää kehitystä tukevia ruokailutottumuksia.	Ruokapalvelut, varhaiskasvatus, perusopetus, lukiokoulutus, elämänlaatupalvelut, viestintätiimi.	Aamupalan vähintään yhtenä arki-aamuna väliin jättävien koululaisten osuuden väheneminen (koulu-terveyskysely).  Koululounaan vähintään yhtenä koulupäivänä väliin jättävien osuuden

	<p>Maksuton välipala tarjotaan kouluruokasuositusten mukaisesti.</p> <p>Yhteistyö paikallisten yritysten kanssa energijuomista, tuotteiden esille laitosta, terveellisten vaihtoehtojen kampanjoinnista jne.</p>	<p>Esitetään ruokapalveluille määräraha-vaarausta välipalaan vuodesta 2024 alkaen.</p> <p>Perusopetus, lukio-koulutus, elämänlaatu- ja palvelut, ruokapalvelut, viestintätiimi.</p>	<p>väheneminen (kouluterveyskysely).</p> <p>Oppilaiden osuus, jotka eivät nauti kasviksia ja hedelmiä päivittäin, vähenee. Välipala toteutuu: kyllä/ei.</p> <p>Tiedottamistoimet.</p> <p>Tiedon jakaminen, viestintä, hyvien materiaalien ja toimintamallien käyttö.</p> <p>Yhteistyön aloittaminen ja toteutuminen.</p>
Hyvän terveyden edistäminen, liikumiseen kannustaminen sekä toimintakyvyn vahvistaminen.	<p>Maksuttomat liikuntapaikat.</p> <p>Harrastamisen Suomen mallin ryhmät.</p> <p>Kaupungin tilat mahdollistavat monipuoliset, saavutettavat ja esteettömät harrastus- ja liikuntamahdollisuudet.</p>	<p>Tekninen toimi, perusopetus ja liikuntapalvelut.</p> <p>Elämänlaatu- ja palvelut, perusopetus, viestintätiimi.</p> <p>Tekninen toimi.</p>	<p>TEAvisari: Liikunta-voimavarat Ryhmien määrät ja osallistujamäärät ryhmissä. Ylipaino%, muutos vuosiluokat 8-9.</p> <p>Kuntalaisilta ja asiakkailta saatu asiakaspalaute.</p>
Hyvän terveyden edistäminen, liikumiseen kannustaminen sekä toimintakyvyn vahvistaminen	<p>Toteutetaan uusia ulkoilu- ja latureittejä, liikuntapaikkoja, -alueita, leikkipuistoja ja -paikkoja esteettömyys ja saavutettavuus huomioiden.</p> <p>Parannetaan kevyen liikenteen väylien esteettömyyttä esim. madaltamalla reuna-kiveyksiä.</p>	<p>Hyödynnetään hankerahoitusta.</p> <p>Perusopetus, lukio-koulutus, elämänlaatu- ja palvelut ja viestintätiimi.</p> <p>Kolmannen sektorin toimijat.</p> <p>Tekninen toimi ja ELY.</p>	<p>Uusien reittien toteutuminen.</p> <p>Uudet toteutuneet kohteet TEAvisari: Liikunta/voimavarat.</p> <p>Toteutuneet parannukset.</p>
Hyvän terveyden edistäminen, liikumiseen	Kävelyn ja pyöräilyn strategia.	Liikenneturvallisuustyöryhmä.	Strategian seuranta vuosittain.

kannustaminen sekä toimintakyvyn vahvistaminen	Liikuntapalveluiden kehittämissuunnitelma.	Johtoryhmä, lautakunnat, kaupunginhallitus/valtuusto.	Suunnitelman valmistuminen 2023.
	Palveluverkkosuunnitelma vapaa-ajan toiminnoille.	Johtoryhmä, lautakunnat, kaupunginhallitus/valtuusto.	Suunnitelman valmistuminen 2023.
	Kehitetään liikuntavälineiden lainaustoimintaa.	Kirjasto- ja liikuntapalvelut.	Lainausmäärät vuositasolla.
	Lisätään matalan kynnyksen ryhmiä.	Elämänlaatupalvelut. Kolmannen sektorin toimijat, kansalaisopisto.	Käyttövuorot, ryhmien osallistujamäärät.
	Tilavarausohjelman käyttöönotto.	Tekninen toimi ja elämänlaatupalvelut.	Käyttöönotto vuoden 2023 alusta.
Mielen hyvinvoinnin ja päihteettömyyden edistäminen.	Ennaltaehkäisevä mielenterveys- ja päihdetoiminta.	Ehkäisevän päihdetyön ryhmä. Elämänlaatupalvelut, perusopetus, kansalaisopiston, kolmannen sektorin toimijat.	Päihdetyön teemapäivät, tiedottamiset ja järjestetyt tapahtumat. Palautekyselyt.
Syrjäytymisen ehkäisy (lapset, nuoret, työikäiset ja ikääntyneet).	Nuorten ja aikuisten työpajatoiminnan asiakaslähtöisen työtoiminnan toteuttaminen, työ- ja toimintakyvyn arvioinnit.	Elämänlaatupalvelut ja kehityskeskus.  Ohjaamotoiminta, etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta, kehityskeskus.	Hyvä keskusteluyhteys vanhemman kanssa toteutuu (kouluterveyskysely).  Työpajatoiminnan osallistujamäärät.  Ohjaamotoimintaan osallistuvien määrä.  Työkyvyn ylläpitoon tähtäävät toimet. Työttömien nuorten osuus. Työpajatoiminnan asiakasmäärät.  Itsensä yksinäiseksi kokevien osuus vähenee (soikat).
		Elämänlaatupalvelut, nuorisovaltuusto,	Nuorisovaltuuston ja lapsiparlamentin toiminnan aktiivisuus ja aloitteet.

	<p>Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen.</p> <p>Harrastamisen Suomen mallin ryhmät.</p> <p>Kansalaisopiston ja Aijjoos-toiminnan ryhmät.</p>	<p>lapsiparlamentti, asukaslautakunnat, vanhus- ja vammaisneuvostot.</p> <p>Elämänlaatupalvelut, seurat ja yhdistykset.</p> <p>Kansalaisopisto, Aijjoos-toiminta.</p>	<p>Kokemukselliset hyvinvointikyselyt eri ikäisille kuntalaisille.</p> <p>Ryhmiä määrät ja osallistujamäärät ryhmissä.</p> <p>Ryhmiä määrät ja osallistujamäärät ryhmissä, palautekyselyt.</p>
--	---	---	--

## 4. Hyvinvointisuunnitelman laatiminen

Kauhavan kaupunki on perustanut työryhmän laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2016–2021 ja hyvinvointisuunnitelman vuosille 2023-2025 valmisteluun. Ryhmän puheenjohtajaksi valittiin sivistysjohtaja Markku Viitasaari ja jäseniksi kehitysjohtaja Juha-Martti Kuoppala, tekninen johtaja Antti Hakola, tilapalvelupäällikkö Ulla Salminen, varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kärkkäinen, musiikkiopiston rehtori ja elämänlaatupalveluiden esimies Päivi Paavola sekä hoitotyön johtaja Johanna Heino (Kuntayhtymä Kaksineuvoisen edustaja). Työryhmän puheenjohtajana toimi sivistysjohtaja Markku Viitasaari sekä 8.6.2022 alkaen musiikkiopiston rehtori, elämänlaatupalveluiden esimies Päivi Paavola ja 3.10.2022 alkaen sivistysjohtaja Jonna Heikkilä.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen johtoryhmä on käsitellyt hyvinvointisuunnitelman syksyllä 2022 ja Kauhavan kaupungin johtoryhmä (vt. kaupunginjohtaja Liisa Salo, kehitysjohtaja Juha-Martti Kuoppala, sivistysjohtaja Markku Viitasaari, vt. sivistysjohtaja Päivi Paavola, tekninen johtaja Antti Hakola, maaseutupäällikkö Janne Lahnalampi sekä henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö) on linjannut hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman laadintaa ja käsitellyt asiakirjan johtoryhmän kokouksessa syyskuussa 2022 ennen lausuntokierrokselle lähettämistä. Lisäksi kaupungin johtoryhmä (vt. kaupunginjohtaja Liisa Salo, kehitysjohtaja Juha-Martti Kuoppala, sivistysjohtaja Jonna Heikkilä, tekninen johtaja Antti Hakola, maaseutupäällikkö Janne Lahnalampi sekä henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö) käsitteli hyvinvointisuunnitelmaa kokouksessaan 7.3.2023.

## 5. Hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen

Hyvinvointisuunnitelma oli lokakuun 2022 ajan lausuntokierroksella ja lausuntonsa hyvinvointisuunnitelmaan antoivat elämänlaatulautakunta, kasvatus- ja opetuslautakunta, tekninen lautakunta, ympäristölautakunta, asukaslautakunnat, nuorisovaltuusto sekä vammais- ja vanhusneuvostot. Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2023–2026 käsiteltiin kaupunginhallituksessa 13.3.2023 ja kaupunginvaltuustossa 20.3.2023.

## 6. Hyvinvointisuunnitelman seuranta

Terveydenhuoltolain 2. luvun 12 § mukaan kunnan on seurattava asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Lisäksi kunnan on seurattava kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain ja sen lisäksi on kerran valtuustokaudessa valmisteltava valtuustolle laajempi hyvinvointikertomus. Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia.



**VOI HYVIN, HARRASTA, OSALLISTU, VAIKUTA JA VAIKUTU, NAUTI JA ILOITSE  
KAUHAVALLA KAIKEN IKÄÄ!**