

Työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja ajankäyttö toimikaudelle 1.1.2022 - 31.12.2025**Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.12.2021 § 34**

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Työsuojeluvaleissa valitaan työsuojeluvaltuutetut ja heille varavaltuutetut toimikaudelle 1.1.2022 - 31.12.2025. Vaalit käynnistää työsuojelupäällikkö ja työntekijät huolehtivat vaalien järjestämisestä 31.12.2021 mennessä.

Työsuojelupäällikkö on käynnistänyt työsuojeluvaalit ja järjestänyt neuvottelun pääluottamusmiesten kanssa työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä ja ajankäytöstä. Neuvottelu on käyty 8.11.2021.

Neuvottelun tuloksena oli, että tulevalla toimikaudella Kauhavan kaupungilla on kaksi vaaleilla valittavaa työsuojeluvaltuutettua ja heillä kummallakin kaksi varavaltuutettua. Työsuojeluvaltuutetut edustavat seuraavia henkilöstöryhmiä: teknisen toimialan henkilöstö ja kaupungin muu henkilöstö. Tällä hetkellä työsuojeluvaltuutettuja on kolme, mutta lomituspalveluiden työsuojeluvaltuutettua ei enää valita henkilöstön siirtyessä Kurikan kaupungin palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Em. vaaleilla valittujen työsuojeluvaltuutettujen lisäksi toimihenkilöt voivat valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua. Toimihenkilöihin kuuluviksi on katsottu seuraavat: kaupunginjohtaja, toimialajohtajat (hallintojohtaja, sivistysjohtaja, kehitysjohtaja, tekninen johtaja), vastualueiden esimiehet (henkilöstöjohtaja, maaseutupäällikkö, rakentamispäällikkö, maankäyttöpäällikkö, tilapalvelupäällikkö, yhdyskuntatekniikan päällikkö, opetuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö ja elämänlaatualueen päällikkö/musiikkiopiston rehtori) sekä varhaiskasvatuksen palveluohjaajat. Koska toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettua ja varavaltuutettuja on ollut haasteellista löytää em. henkilöiden joukosta, neuvottelussa oltiin yksimielisiä, että toimihenkilöihin kuuluvien joukkoa laajennetaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajien lisäksi muillakin toimintayksiköiden esimiehillä (koulujen esimiehet, päiväkotien johtajat, kirjastopäällikkö, kunnossapitomestari, yhdyskuntatekniikan työnjohtaja ja kaupunginpuutarhuri)

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön osalta neuvottelussa todettiin, että henkilöstön määrä on vähentynyt kaikilla toimialoilla merkittävästi verrattuna neljän vuoden takaiseen tilanteeseen. Vähentyminen jatkuu edelleen sen seurauksena, että Lappajärven varhaiskasvatusyksiköiden henkilöstö siirtyy Alajärven kaupungin palvelukseen 1.8.2022 ja koulukuraattorit sekä psykologit siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Lisäksi toimialueen maantieteellinen laajuus pienenee, kun Lappajärven kunnassa ei enää jatkossa ole lainkaan edustettavaa henkilöstöä. Nämä muutoksen tulisi huomioida työsuojeluvaltuutettujen ajankäytössä siten, että heidän ajankäyttönsä määriteltäisiin nykyistä pienemmäksi. Neuvottelussa todettiin kuitenkin, että työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö on tarkoituksenmukaista määritellä tulevaisuudelle samaksi kuin se on tällä hetkellä sillä perusteella, että useat muutokset organisaatio- ja henkilöstörakenteessa saattavat lisätä työsuojeluvaltuutettujen työn määrää ainakin muutosten toteuttamisen siirtymävaiheissa.

Neuvottelun mukaan työsuojeluvaltuutetut asetetaan ja heidän ajankäyttönsä määritellään seuraavasti toimikaudeksi 1.1.2022 - 31.12.2025:

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU	Edustettavat	Vapautusaika h/vko	Huojennus h/vko
		Kerroin 0,14	Kerroin 0,14
Teknisen toimialan henkilöstö (ml. ruokahuolto ja puhtauspalvelut)	132		
Kausityöntekijät (suhteellinen osuus 30 % 1.7.2017 mukaisesta henkilöstömäärästä)	10		
Yht.			
	142	4,97 h = 5 h/vko	
TYÖSUOJELUVALTUUTETTU Kaupungin muu henkilöstö	512	17,92 = 18 h/vko	11,95 = 12 h/vko
TYÖSUOJELUVALTUUTETTU Toimihenkilöt (kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, vastuualueen esimiehet, toimintayksiköiden esimiehet)	40	1,4 h = 2 h/vko	

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnalla ei ollut huomauttamista asiaan.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto päättää työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä ja ajankäytöstä valmistelutekstissä esitetyllä tavalla.

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
