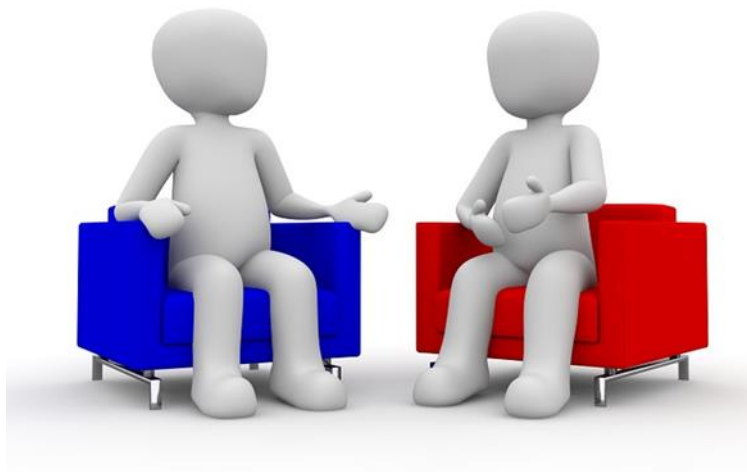




**KAUHAVAN KAUPUNKI**  
Kaupunginhallitus



**VASTAUS**  
**VUODEN 2020**  
**ARVIOINTIKERTOMUKSEEN**



## **HALLINTOKUNTIEN VASTAUKSET VUODEN 2020 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN SEKÄ SELVITYS KERTOMUKSEN HUOMIOISTA SEURANNEISTA TOIMENPITEISTÄ**

Kaupunginhallitus on pyytänyt lautakunnilta selvityksiä vuoden 2020 arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin ja kannanottoihin. Lautakuntien, viranhaltijoiden ja kaupunginhallituksen vastauksista on laadittu alla oleva yhteenveto.

### **Kaupunginhallitus**

1. Tarkastuslautakunta esittää arviointikertomuksessa kysymyksen, onko mahdollista seurata koronasta johtuvia kustannuksia tulevina vuosina.

Kauhavan kaupunki on mm. kirjannut suojarusteista aiheutuvat kustannukset omalle tililleen vuoden 2021 alusta alkaen. Koronasta aiheutuu myös sellaisia kustannuksia, joita ei täysin pystytä eriyttämään kaupungin kirjanpidossa. Tällaisia ovat mahdolliset sairausloman sijaiset, lisääntyneen siivouksen kustannukset, sekä erityisesti välillisesti muodostuvat kustannukset. Kaupungin rahoitusvastuu kattaa oman toiminnan lisäksi myös Kuntayhtymä Kaksineuvoisen ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin toiminnan. Molemmat kuntayhtymät seuraavat koronasta aiheutuneita suoria kustannuksia. Kuntakohteisten ja välillisten kustannusten seuraaminen on kuitenkin haasteellista.

2. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota käyttöomaisuuden poistoaikoihin ja esittää kysymyksen, tulisiko poistoajoja tarkastella siten, että kaupungin taseeseen ei kerry korjausvelkaa tuleville sukupolville.

Kauhavan kaupungin poistoajat määräytyvät kaupunginvaltuuston hyväksymien suunnitelman mukaisen poistojen perusteiden mukaan. Poistojen perusteet ovat Kauhavalla Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston suosituksen mukaiset. Uusien hyödykkeiden pitoajat ovat selvästi lyhyemmät kuin aikaisemmin. Hyödykekohtaisia poistosuunnitelmia tarkastellaan säännöllisesti, ja jos tiedossa on hyödykkeen käyttöajan jääminen suunniteltua lyhyemmäksi, tehdään hyödykkeelle poistosuunnitelman muutos.

3. Tarkastuslautakunta on huolissaan lainakannan kehittymisestä.

Huoli on aiheellinen. Kauhavan ongelmana on useiden, välttämättömien rakennushankkeiden osumien hyvin lyhyelle aikajaksolle. Investoinnit kuitenkin palvelevat pitkälle tulevaisuuteen, joten pakollisten koulu- ym. investointien jälkeen investointitaso voidaan pudottaa selvästi vuosikatetasoa alhaisemmaksi. Näin kaikki uudet investoinnit rahoitetaan tulorahoituksella, ja vuosikatetta jää käytettäväksi myös lainamäärän lyhentämiseen.

4. Tarkastuslautakunta edellyttää talouden tasapainottamistoimien jatkamista ja talouden aktiivista seurantaa.



Vuoden 2020 lopussa kaupungin taseessa on 6,8 miljoonaa euroa ylijäämää. Talousarvio 2021 on laadittu tasapainoon ja tulosennusteen mukaan tilikauden tulos tulee olemaan selvästi ylijäämäinen. Talouden tasapainottamistoimikuntaa ei ole tarkoituksenmukaista tässä tilanteessa nimetä, vaan kaupunginhallitus seuraa talouden kehittymistä kuukausittain hallintojohtajan talouskatsauksella. Samaa työtä tekee kaupungin johtoryhmä kaupunginjohtajan johdolla.

## Henkilöstö

Tarkastuslautakunta on hyvin huolissaan henkilöstön jaksamisesta.

1. Syksyllä 2019 todettiin, että talouden tasapainottamistoimenpiteet ovat välttämättömiä. Henkilöstömenoihin kohdistettiin tuolloin merkittävä säästötaavoite ja sen saavuttamiseksi viranhaltijoille annettiin tehtäväksi tarkastella kriittisesti jokaisen vakanssin tarpeellisuutta. Myös täyttölupamenettelyä kiristettiin aiempaan verrattuna. Täyttölupien myöntämisessä noudatetaan edelleen em. vuonna 2019 linjattuja periaatteita, joiden mukaan jokaisen avoimeksi tulleen tehtävän täyttämistä on tarkasteltava kriittisesti.

Vuonna 2020 tehdyn kriittisen henkilöstö- ja vakanssirakennetarkastelun ja siihen liittyneiden toimenpiteiden tuloksena henkilöstömäärä väheni n. 25 henkilötyövuodella ja lisäksi irtisanomiset tekemällä n. 10 henkilötyövuotta. Täyttölupamenettelyn avulla henkilöstön määrä jossain määrin todennäköisesti vähenee edelleen.

2. Tarkastuslautakunta edellyttää arviointikertomuksessaan talouden tasapainottamistoimien jatkamista, mutta toisaalta henkilöstöresurssien lisäämistä henkilöstön jaksamisen näkökulmasta. Henkilöstöresurssien lisääminen kasvattaa aina henkilöstömenojen määrää pitkälle tulevaisuuteen, usein jopa useiden kymmenien vuosien ajaksi.
3. Tarkastuslautakunta ehdottaa, että tehdään selvitys yt-menettelyn aiheuttaman henkilöstövähennyksen vaikutuksista henkilöstön jaksamiselle esimerkiksi kyselytutkimuksen avulla ja että kartoitetaan ne toiminnot, joissa on selkeä tarve lisäresurssille. Ennen em. selvityksen käynnistämistä on tehtävä poliittinen linjaus siitä, onko henkilöstömenojen vähentäminen tai nykyisellä tasolla pysyminen edelleenkin talouden tasapainottamisen yksi keino.

Selvityksen tekeminen on tarkoituksenmukaista, ellei henkilöstömenojen hallintaa jatkossa enää pidetä talouden hallinnan keinona. Mikäli henkilöstömenojen hallinta edelleen säilyy keinovalikoimassa, ensisijaisesti on etsittävä muita keinoja henkilöstön jaksamisen tukemiseen kuin henkilöstöresurssien lisääminen. Keinoina voivat olla mm. prosessien ja työnjaon tehostaminen, uusien toimintatapojen etsiminen ja käyttöön ottaminen, tehtävänkuvien ja vastuiden selkiyttäminen, organisaatorakenteen edelleen kehittäminen, sähköisten palveluiden käytön lisääminen sekä tietokoneohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen työkaluna.

4. Tarkastuslautakunta on huolissaan eri organisaatiotasojen välisestä yhteistyöstä, sillä lautakunta on saanut palautetta niin viranhaltijoiden välisistä yhteistyöhaasteista kuin luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisiin yhteenottoihin ja kiusaamistapauksiin

Huoli on aiheellinen. Viranhaltijoiden välisiä yhteistyöhaasteita on ratkottu toimimalla kaupungin voimassa olevien toimintatapaohjeistusten mukaisesti, käymällä vuorovaikutteista ja rakentavaa keskustelua osapuolten välillä, käyttämällä työterveyshuollon palveluja sekä käyttämällä ulkopuolisten asiantuntijoiden muita palveluja kuten työnohjausta ja työyhteisösovittelua. Asioiden



käsittämisen kannalta on erityisen tärkeää, että osapuolet ovat yhteistyöhaluisia ja valmiita rakentavien ratkaisujen etsimiseen. On myös tunnistettava ne tilanteet, joissa kyse ei ole epäasiallisesta käyttäytymisestä, vaikka toinen osapuoli sen sellaiseksi kokisikin.

Tilanteen parantamiseksi on käynnistetty epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisemishjeituksen uudistaminen, jonka tavoitteena on olla työyhteisöissä avuksi ristiriitatilanteiden ehkäisemisessä, selvittämisessä ja ratkaisemisessa. Ohjeistuksen toimiminen käytännössä edellyttää kuitenkin, että sekä esihenkilöillä että henkilöstöllä on riittävät työyhteisötaidot. Esihenkilöt ovat saaneet asiaan koulututusta, mutta siitäkin huolimatta esihenkilöiden ja työntekijöiden / viranhaltijoiden työyhteisötaitoja on kehitettävä esimerkiksi koulutuksen avulla.

Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisten yhteenottojen ja kiusaamistapausten syyt ovat pääasiassa somekäyttämiseen ja maalittamiseen liittyviä. Myöskään muussa mediassa julkisesti käsitellyt asiat eivät ole omiaan luomaan hyviä yhteistyösuhteita etenkin niissä tapauksissa, joissa asiaa käsitellään yksipuolisesti ilman kaikkien osapuolten näkemyksiä. Voimassa olevaa someohjeistusta ollaan uudistamassa siten, että siihen sisällytetään myös maalittamisen ehkäisemiseen liittyvät ohjeet.

Toinen merkittävä erimielisyyksiä aiheuttava syy on luottamushenkilöiden viranhaltijoihin kohdistuva voimakas päätöksenteon ohjailu. Asian ratkaisemiseksi on laadittava pelisäännöt ja selkiytettävä roolit siten, että mahdollistetaan viranhaltijoiden toimiminen virkavelvollisuuksiensa mukaisesti sekä asian valmistelu- että esittelyvaiheessa. Roolien selkiytyksessä on huomioitava myös, että luottamushenkilöiden tehtävänä on päätösten tekeminen eikä niiden kyseenalaistaminen tai arvosteleminen kuulu viranhaltijoiden rooliin. Ohjeistuksessa on korostettava, että hyvä käytös kuuluu kaikille ja jokaisella on vastuu omasta käytöksestään.

## **Perusturva**

1. Perusturvan osalta tarkastuslautakunta kaipaa laajempaa kuvausta, koska suurin osa kaupungin varoista kanavoituu perusturvaan.

Kauhavan kaupunki on kuntaliitoksen yhteydessä luovuttanut perusturvapalvelujen järjestämisvastuun Kuntayhtymä Kaksineuvoiselle, jonka kautta kulkevat myös Etelä-Pohjaamaan sairaanhoitopiirin ja Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymien maksuosuudet. Kaksineuvoisen talousarviokirja, osavuositarkastukset ja tilinpäätöskirja antavat perusturvapalveluista tarkat tiedot. Nämä kaikki tuodaan kaupunginvaltuuston käsiteltäviksi. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että Kaksineuvoisen toimintaa valvoo Aluehallintovirasto, ei Kauhavan kaupunki.

## **Sivistystoimiala**

1. Tarkastuslautakunta toteaa yt-neuvotteluiden koskettaneen merkittävästi sivistystoimea: Työtehtäviä on jouduttu uudelleenjärjestelmään ja työntekijät ovat olleet lujilla. Tarkastuslautakunta toteaa toimistosuhteiden vähentämisen lisänneen viranhaltijoiden työmäärää. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota myös tilajärjestelyiden viivästymisen vuoksi pitkittyneeseen hallinnon kokoamiseen, jota sivistystoimialalla odotetaan. Myös sisäilmatyöryhmät työllistävät paljon. Lautakunta toteaa viranhaltijoiden käsityksen olevan, että sivistystoimialan hallintoon tarvittaisiin 1-2 henkilöä lisää.



Työmäärän lisääntyminen yt-prosessin seurauksena on totta ja kasvatus- ja opetuslautakunnan mukaan henkilöstösuunnitelmassa olisi vastattava tähän. Henkilöstön lisääminen edellyttää aina myös talouden kestävyuden tarkastelua. Hallinnon kokoamisella on tarkoitus helpottaa tilannetta ja hallinnon kokoamista kahteen toimipisteeseen on kiirehdittävä.

2. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota erityisen tuen päätösten käsittelyn viiveisiin ja edellyttää asian saattamista kuntoon, koska sillä on merkittävä vaikutus tukea odottavan oppilaan elämään.

Erityisen tuen päätösten viivästymiseen on sivistystoimessa kiinnitetty ja kiinnitetään vakavaa huomiota ja toimenpiteitä tehdään.

3. Tarkastuslautakunta toteaa, että koulurakentamisen osalta kokonaiskoordinaatio puuttuu, minkä vuoksi kymmenen vuoden kuluttua kouluissa saattaa olla tyhjää tilaa. Lautakunta peräänkuuluttaa kiinteistöstrategiaa ja palveluverkkoselvitystä, jotka molemmat ovat päivittämättä. Lisäksi tarkastuslautakunta painottaa että "vammaisneuvoston mukanaolo jo suunnitteluvaiheessa takaa perusteellisesti harkittujen esteettömien tilojen valmistumisen ja tilojen tulee olla suunnitelman mukaisessa käytössä".

Kasvatus- ja opetuslautakunta on samaa mieltä rakennushankkeiden kokonaiskoordinaation puuttumisesta, mihin kasvatus- ja opetuslautakunnalla ei kuitenkaan ole toimivaltaa. Kiinteistöstrategia ja palveluverkkoselvitys eivät myöskään ole kasvatus- ja opetuslautakunnan päätettävissä.

Uusien tilojen suunnittelussa noudatetaan rakentamismääräyksiin sisältyviä esteettömyys- ym. määräyksiä. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti rakennuttamistoimikuntien kokouksiin kutsutaan tarvittaessa vammaisneuvoston puheenjohtaja.

4. Tarkastuslautakunta pitää toisen asteen koulutuksen puuttumista heikkoutena Kauhavan kaupungille.

Kauhavan kaupungissa annetaan toisen asteen koulutusta, koska kaupunki järjestää lukiokoulutusta kahdessa lukiossa. Toisen asteen nuorisoasteen ammatillisen koulutuksen järjestäjiä Etelä-Pohjanmaan alueella ovat Seinäjoen ja Järvisseudun koulutuskuntayhtymät, jotka päättävät koulutuksen järjestämipaikoista. Kasvatus- ja opetuslautakunnalla ei ole toimivaltaa päättää toisen asteen ammatillisen koulutuksen aloittamisesta Kauhavalla. Todettakoon kuitenkin, että Kauhavan kaupungin tytäryhtiö Suomen Yrittäjäopisto Oy tarjoaa toisen asteen tutkintoihin joltavaa aikuiskoulutusta. Koulutus toteutetaan pääsääntöisesti verkkokoulutuksena.

5. Tarkastuslautakunta valittelee opettajien rekrytointien olevan myöhässä.

Rekrytoinnit tehdään kaupungin rekrytointiohjeen mukaisesti täyttölupamenettelyä noudattaen, mistä aiheutuu jonkin verran viivettä rekrytointien aloittamisajankohtaan. Keväällä 2020 rekrytointia viivästytti toukokuuhun 2020 kestänyt yt-prosessi, jonka aikana rekrytoinnit olivat kiellettyjä. Myöhäisiä rekrytointeja aiheuttavat myös kaupungin tehtävistä kesän aikana irtisanoutuvat työntekijät.

6. Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan "toimissa" olisi opettajia, jotka eivät ole koulutukseltaan päteviä.



Opettajat ovat virkasuhteisia työntekijöitä ja kelpoisuusehdot täyttävien opettajien osuus opetushenkilöstöstä on hyvin korkea. Lyhyisiin sijaisuuksiin ei aina saada kelpoisuusehdot täyttäviä eikä hakua ehditä käyttää nopeasti tuleviin sijaisuuksiin. Julkista hakua käytetään sijaisuuksiin hyvin matalalla kynnyksellä aina, kun sijaisuuden tai määräaikaisen tehtävän ajankohta on ajoissa tiedossa. Aina ei saada kelpoisuusehdot täyttävää julkisen haunkaan kautta.

7. Tarkastuslautakunta on huolissaan koronan vaikutuksista ja yhteiskunnan muutoksien vaikutuksesta lasten ja nuorten hyvinvointiin. Oirehtivien oppilaiden vuoksi oppilaiden hyvinvointiin tulee kiinnittää riittävästi resursseja. Arviointikertomuksessa todetaan, että, "kaikki ennaltaehkäisevä työ vähentää jälkeensä tehtävää korjaavaa työtä ja näkyy myös säästönä erikoissairaanhoidon palveluissa". Lääkkeenä tähän tarkastuslautakunta näkee psykososiaalisen tiimin vahvistamista.

Kasvatus- ja opetuslautakunta jakaa tarkastuslautakunnan huolen oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnista ja esittää vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmassa opiskeluhuollon ja oppimisen ja koulunkäynnin tuen vahvistamista.

8. Tarkastuslautakunta toteaa elämänlaatulautakunnan päätösvaltaisuuden kanssa olleen ongelmia tilivuoden aikana. Tarkastuslautakunta muistuttaa, että elämänlaatulautakunnan "tehtävänä on tehdä tärkeitä päätöksiä kuntalaisten vapaa-ajan, kulttuurin ja liikuntapaikkojen suhteen, joten luottamustoimeen tulee suhtautua riittävällä vakavuudella".

Tarkastuslautakunnan huomio vuoden 2020 arviointikertomuksessa on aiheellinen ja uusi lautakunta pyrkii jatkossa huolehtimaan päätösvaltaisuuden toteutumisesta lautakunnan kokouksissa.

Kasvatus- ja opetuslautakunta on käsitellyt vastauksen arviointikertomuksen havaintoihin kokouksessaan 17.9.2021 ja elämänlaatulautakunta 29.9.2021.

## **Tekninen toimiala**

1. Tarkastuslautakunta toteaa teknisen lautakunnan nettokustannusten alittavan talousarvion sekä sisäiset erät huomioiden, että pelkästään ulkoisten erien osalta. Tarkastuslautakunnan saaman tiedon mukaan teknisen toimialan sisällä talouden seuranta ei ole edelleenkään säännöllistä. Toimintatapaa tulee kehittää.

Kuten tarkastuslautakunta toteaa, teknisen lautakunnan nettokustannukset alittivat talousarvion. Tämä kertoo hyvästä ja tarkasta talouden seurannasta. Teknisellä toimialalla noudatetaan kaupunginhallituksen hyväksymää talousarvion täytäntöönpano-ohjetta. Ohjeen mukaan talousarvion toteutumista seurataan tarkasti ja jatkuvasti. Vastuualueiden esimiehet vastaavat oman vastualueensa käyttötalouden jatkuvasta seurannasta ja ovat velvollisia raportoimaan muutoksista tekniselle johtajalle, joka raportoi edelleen lautakunnalle, kaupunginhallitukselle ja valtuustolle. Tekninen johtaja seuraa investointien talouden toteutumista säännöllisesti. Tekniselle lautakunnalle raportoidaan talousarvion toteutumistilanteesta, joka toinen kuukausi, kuten ohjeena on.

2. Tarkastuslautakunnan mukaan teknisen toimialan tehtävänä ja tavoitteena on rakennusten ja rakennelmien toimivuuden ja teknisen kunnon ylläpito niin, että kiinteistöissä on turvallista ja terveellistä toimia. Sisäilmaongelmat leimasivat päättynyttä toimintavuotta. Vuoden aikana tehtiin tutkimuksia sisäilmaongelmaisiiin kiinteistöihin. Ongelmat kohdistuvat erityisesti kouluverkkoon



ja aiheuttivat paljon negatiivista julkista keskustelua, mikä kuormitti teknisen toimialan henkilöstöä. Sisäilmaongelmien johdosta Korttesjärven yhtenäiskoulu ja kehityskeskus jatkoivat toimimista LSK Business Parkissa.

Tältä osin tarkastuslautakunnan tekemät havainnot kuvaavat hyvin teknisen toimialan ja lautakunnan toimintaympäristöä ja olosuhteita sekä kuormittumista.

3. Tarkastuslautakunnan mukaan kiinteistöstrategian voimassaolo päättyi vuoden 2020 lopulla, joten se vaatii päivittämistä. Lisäksi kaupunki tarvitsee palveluverkkoselvityksen, joka määrittelee kiinteistöjen tarpeen tulevaisuudessa. Ilman selkeää visiota rakentamiselta ja kiinteistöjen käyttötarpeiden miettimiseltä puuttuu punainen lanka.

Kuten tarkastuslautakunta toteaa raportissa, kiinteistöstrategian päivitystyö on ajankohtainen. Kaupungin kiinteistöjen määrä on vähentymässä merkittävästi, joka helpottaa päivitystyötä ja se voitaneen toteuttaa tilapalvelujen toimesta. Kaupungin kouluverkko on pääosin vahvistettu suurilla rakennusinvestoinneilla seuraavaksi 30-40 vuodeksi. Sote-ratkaisujen osalta palveluverkkoon ei voida enää vaikuttaa. Palveluverkkoselvitys tulisikin kohdistaa esimerkiksi kaupungin tarjoamiin liikuntapalveluihin ja niiden synnyttämiin taloudellisiin säästöihin terveyden ja hyvinvoinnin lisääntymisen kautta.

4. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan YT-neuvottelut kohdistuivat merkittävästi tekniseen toimeen, jossa henkilöstö vaikuttaa olevan kuormittunut työtehtävien paljouden vuoksi. Neuvottelujen johdosta tulisi laatia organisaatiouudistus, jotta työtehtäviä pystytään jakamaan järkevästi. Organisaatiomuutoksen laatiminen on ollut liian hidasta ja vaatii myös hallintosäännön uudistamista. Asia tulee saattaa kuntoon mahdollisimman nopeasti.

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt tältäkin osin huomiota tärkeisiin asioihin. YT neuvottelujen seurauksena tekniseltä toimialalta vähennettiin irtisanomisten kautta 3,5 henkilötyövuotta, josta 2,5 kohdistui teknisen lautakunnan ja yksi ympäristölautakunnan alaiseen toimintaan. Näiden vähennysten vaikutus kuormittumiseen on ollut merkittävä, vaikka asiat on saatu hoidettua välttävästi, palvelutasoa laskemalla ja töitä jakamalla. Tämä on johtanut myös siihen, että henkilöstö joutuu tekemään työtehtäviä, jotka eivät vastaa heidän koulutustaan tai osaamistaan. Suuri vaikutus kuormittumiseen on eläköitymisistä ja muista syistä johtuvalla henkilöstöpoistumalla, jota ei ole saatu paikattua rekrytoimalla uutta henkilöstöä. Joitain pakollisia tehtäviä on hoidettu lisäämällä ostopalveluja väliaikaisesti.

Merkittävin yksittäinen vaikutus henkilöstön kuormittumiseen on kuitenkin liian pieni henkilöstöresurssi suhteessa investointitahtiin ja korjausvelkojen hoitamiseen sekä uusien kiinteistöjen ja katualueiden määrään ja hoidon kasvaneeseen vaatimustasoon. Tältä osin tilanne ei tule helpottumaan lähivuosina.

Tarkastuslautakunnan kiinnittämään organisaatiomuutokseen tekninen lautakunta ei voi suoraan vaikuttaa. Organisaatiouudistus etenee hallintosääntömuutoksen mukana. Lisäksi on syytä huomioida, että organisaatiouudistus johdonmukaistaa työskentelyä mutta ei lisää käsipareja tai vähennä tehtäviä.

5. Tarkastuslautakunta viittaa saamaansa selvitykseen teknisen toimen työhyvinvoinnista ja sen mukaan työhyvinvointi on heikolla tasolla. Virkamiesten työssäjaksamisen vuoksi tarkastuslautakunta edellyttää asian kuntoon hoitamista ja työpaikkaselvityksen laatimista. Tarkastuslautakunta toteaa, että työhyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.





Tarkastuslautakunnan saama selvitys teknisen toimen työhyvinvoinnista ei ole saatettu teknisen johtajan eikä kaupungin johdon tietoon, joten jää epäselväksi onko kyse yksittäisestä mielipiteestä. Kaupungin henkilöstölle järjestettiin keväällä 2021 virallinen työhyvinvointikysely, jonka tulosten perusteella teknisen toimialan työhyvinvointi on yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Työterveydessä seurataan henkilöstön työssäjaksamista ja siitä raportoidaan säännöllisesti. Vuonna 2020 sairaspöissaolojen määrä väheni vuodesta 2019. Havaittuihin ongelmiin suhtaudutaan teknisellä toimialalla vakavasti. Työhyvinvointikeskusteluja ja kuulemisia järjestetään tarpeen mukaan.

Teknisellä toimialalla tapahtuu tarkastuslautakunnan havaitsemaa virkamiesten painostamista ja maalittamista erityisesti esimies- ja johtotasoa kohtaan. Yksittäisten valtuutettujen ja toimielinten jäsenten kautta tapahtuva painostaminen sekä väärän ja syyllistävän tiedon levittäminen on lisääntynyt. Tämä häiritsee työntekoa merkittävästi, synnyttänyt sisäisiä jännitteitä ja aiheuttaa tarpeetonta sekaannusta sekä ajaa henkilöstöä hakeutumaan töihin muualle. Maalittamista tapahtuu myös tarkastuslautakunnan yksittäisten jäsenten kautta, mikä on erityisen huolestuttavaa. Maalittamisen kokeminen ilmeni myös työhyvinvointikyselyssä.

Uusilta valtuutetuilta ja toimielinten jäseniltä toivotaan erityisesti kannustavaa ja rakentavaa yhteistyötä sekä epäselvien asioiden tarkistamista johtavilta viranhaltijoilta.

## **Yleisesti**

Tarkastuslautakunta painottaa talouden tasapainon lisäksi kaupungin elinvoimaisuuden kehittämistä ja yhteishenkeä. Maalittamisen, kiusaamisen ja häiriköinnin tulee loppua. Tarkastuslautakunta muistuttaa luottamushenkilöitä työrauhan antamisesta viranhaltijoille tehtäviensä suorittamiseksi. Myös luottamushenkilöiden keskinäisen työskentelyn täytyy perustua luottamukseen ja toisen kunnioittamiseen.

Kaupunginhallitus yhtyy näihin tarkastuslautakunnan huomioihin.

---