

Työnantajaa ja henkilöstöä koskevat strategiset tavoitteet

Kauhavan kaupunki on Suomen paras kuntatyönantaja

1. Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen

Mittarit ja tavoitetaso:

- Sairauspoissaolojen määrä: enintään 12 pv / työntekijä / vuosi (aleneva)
- Työkyvyttömyyseläkepäästösten määrä: enintään 0,5 % henkilöstön kokonaismäärästä / vuosi (aleneva)
- Vuosittain alenevat sairauspoissaolokustannukset

2. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Mittarit ja tavoitetaso:

- Koulutussuunnitelmien laatiminen kaikilla toimialoilla: 31.12.2022 mennessä

3. Kannustavan palkkausjärjestelmän kehittäminen

Mittarit ja tavoitetaso:

- Tehtävien vaativuuden arvioinnin (TVA) ajantasaistaminen ja sen perusteella maksettavien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen: 31.12.2022 mennessä
- Henkilökohtaisten lisien tarkistaminen: 31.12.2022 mennessä
- Kannustavan palkitsemisjärjestelmän kehittäminen ja sekä aineellisen että aineettoman palkitsemisen sisällyttäminen palkitsemisjärjestelmään: käynnistetty 31.12.2022 mennessä

4. Henkilöstöohjeistusten ajantasaistaminen ja käytäntöjen yhtenäistäminen

Mittarit ja tavoitetaso:

- Ajantasaistettujen ja käytäntöjen yhtenäistämiseen kohdistuvien henkilöstöohjeistusten lukumäärä: 3 / vuosi.
- Sairauslomakäytäntöjen terävöittäminen.