

Kasvatus- ja opetuslautakunnan lausunto vuoden 2020 arviointikertomukseen

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.09.2021 § 76

Valmistelija: sivistysjohtaja Markku Viitasaari

Kaupunginvaltuusto hyväksyi tarkastuslautakunnan laatiman vuoden 2020 arviointikertomuksen 21.6.2021 (§ 20).

Tarkastuslautakunta toteaa YT-neuvotteluiden koskettaneen merkittävästi sivistystoimea: Työtehtäviä on jouduttu uudelleenjärjestelemään ja työntekijät ovat olleet lujilla. Lautakunta toteaa toimistosihteerien vähentämisen lisänneen viranhaltijoiden työmäärää.

Lautakunta kiinnittää huomiota erityisen tuen päätösten käsittelyn viiveisiin ja edellyttää asian saattamista kuntoon, koska sillä on merkittävä vaikutus tukea odottavan oppilaan elämään.

Lautakunta kiinnittää huomiota myös tilajärjestelyiden viivästymisen vuoksi pitkittyneeseen hallinnon kokoamiseen, jota sivistystoimialalla odotetaan. Myös sisäilmatyöryhmät työllistävät paljon. Lautakunta toteaa virkamiesten käsityksen olevan, että sivistystoimialan hallintoon tarvittaisiin 1-2 henkilöä lisää.

Lautakunta toteaa, että koulurakentamisen osalta kokonaiskoordinaatio puuttuu, minkä vuoksi kymmenen vuoden kuluttua on kouluissa saattaa olla tyhjää tilaa. Lautakunta peräänkuuluttaa kiinteistöstrategiaa ja palveluverkkoselvitystä, jotka molemmat ovat päivittämättä. Lisäksi lautakunta painottaa että "vammaisneuvoston mukanaolo jo suunnitteluvaiheessa takaa perusteellisesti harkittujen esteettömien tilojen valmistumisen ja tilojen tulee olla suunnitelman mukaisessa käytössä".

Lautakunta pitää toisen asteen koulutuksen puuttumista heikkoutena Kauhavan kaupungille.

Edelleen lautakunta valittelee, että opettajien rekrytointien olevan myöhässä ja että "toimissa" olisi opettajia, jotka eivät ole koulutukseltaan päteviä.

Lautakunta on huolissaan koronan vaikutuksista ja yhteiskunnan muutoksien vaikutuksesta lasten ja nuorten hyvinvointiin. Oirehtivien oppilaiden vuoksi oppilaiden hyvinvointiin tulee kiinnittää riittävästi resursseja. Lautakunta toteaa, että, "kaikki ennaltaehkäisevä työ vähentää jälkeempään tehtävää korjaavaa työtä ja näkyy myös säästönä erikoissairaanhoidon palveluissa". Lääkkeenä tähän lautakunta näkee psykososiaalisen tiimin vahvistamista.

Sivistysjohtajan esitys:

Kasvatus- ja opetuslautakunta toteaa lausuntonaan arviointikertomukseen seuraavaa:

Työmäärän lisääntyminen YT-prosessin seurauksena on totta ja henkilöstösuunnitelmassa olisi vastattava tähän.

Erityisen tuen päätösten viivästyminen on kiinnitetty ja kiinnitetään vakavaa huomiota ja toimenpiteitä tehdään.

Kaupungin hallinnon kokoamista kahteen toimipisteeseen on kiirehdittävä.

Lautakunta on samaa mieltä rakennushankkeiden kokonaiskoordinaation puuttumisesta, mihin lautakunnalla ei kuitenkaan ole toimivaltaa. Kiinteistöstrategia ja palveluverkkoselvitys eivät myöskään ole lautakunnan päätettävissä.

Kauhavan kaupungissa annetaan 2. asteen koulutusta, koska kaupunki järjestää lukiokoulutusta kahdessa lukiossa. Lautakunnalla ei ole toimivaltaa päättää 2. asteen ammatillisen koulutuksen aloittamisesta.

Rekrytoinnin tehdään rekrytointiohjeen mukaisesti täyttölupamenettelyä noudattaen. Tämä menettely aiheuttaa viivettä rekrytointien aloittamisajankohtaan, koska vakituisten toimien ja virkojen täyttöluvat on haettava kaupunginhallitukselta. Keväällä 2020 rekrytointia viivästytti toukokuuhun 2020 kestänyt YT-prosessi, jonka aikana rekrytoinnit olivat kiellettyjä. Myöhäisiä rekrytointeja aiheuttavat myös kaupungin tehtävistä kesän aikana irtisanoutuvat työntekijät.

Opettajat ovat virkasuhteisia työntekijöitä ja kelpoisuusehdot täyttävien opettajien osuus opetushenkilöstöstä on hyvin korkea. Lyhyisiin sijaisuuksiin ei aina saada kelpoisuusehdot täyttäviä eikä hakua ehditä käyttää nopeasti tuleviin sijaisuuksiin. Julkista hakua käytetään sijaisuuksiin hyvin matalalla kynnyksellä aina, kun sijaisuuden tai määräaikaisen tehtävän ajankohta on ajoissa tiedossa. Aina ei saada kelpoisuusehdot täyttävää julkisen haun kautta.

Lautakunta jakaa tarkastuslautakunnan huolen oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnista. Lautakunta esittää vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmassa opiskeluhoillon ja oppimisen ja koulunkäynnin tuen vahvistamista.

Päätös:

Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyi yksimielisesti sivistysjohtajan esityksen.

Lisätietoja: sivistysjohtaja Markku Viitasaari, puh. 044 4834 805,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
