

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (tva) uudistaminen / Opetushenkilöstö / Kirjoitusvirheen korjaaminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 16.06.2021 § 19

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Henkilöstö- ja talousjaosto on 10.5.2010 hyväksynyt opettajien työn vaativuuden arviointiperusteet (tva). Tva -järjestelmän perusteet ovat edelleen alkuperäiset muutamaa myöhemmin tehtyä täydennystä ja lisäystä lukuun ottamatta.

Opetushenkilöstön tehtäväkohtainen palkka muodostuu hinnoittelutunnuksen mukaisesti peruspalkasta ja tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvasta paikallisesti määritellystä ns. tva-lisästä. Tva -lisien muodostamisessa otetaan huomioon seuraavat vaativuustekijät:

- työn edellyttämä osaaminen eli työn edellyttämät tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta
- työn vaikutukset ja vastuu, mm. johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin
- työn edellyttämät yhteistyötaidot eli vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot sekä työolosuhteet

Työn vaativuuden arviointijärjestelmää voidaan uudistaa, mikäli arviointijärjestelmässä havaitaan kehittämistarpeita. Muutoksista on neuvoteltava ko. henkilöstöä edustavien luottamusmiesten kanssa, mutta viime kädessä arviointiperusteista päättää työnantaja. Asiasta on järjestetty työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken keskustelu- ja suunnittelutilaisuuksia 15.4.2021, 20.4.2021, 4.5.2021 ja 18.5.2021. Paikallisneuvottelu tva -järjestelmän uudistamisesta ja siihen käytettävästä 1.4.2021 voimaan tulleesta järjestelyerästä on käyty 2.6.2021. Neuvottelussa oltiin yksimielisiä siitä, että em. järjestelyerä käytetään 1.8.2021 alkaen kokonaisuudessaan tva -järjestelmän uudistamiseen. Kyseisen järjestelyerän määrä Ovtes:n piiriin kuuluvan henkilöstön osalta on 0,8 % tammikuun 2021 palkkasummasta eli 5554,99 euroa kuukaudessa heijastusvaikutuksineen.

1.4.2021 - 31.7.2021 ko. järjestelyerä on tilapäisellä ratkaisulla sovittu jaettavaksi kaikille Ovtes:n piiriin kuuluville vakansseille tasasuuruisena summana.

Paikallisneuvottelussa käsitellyn mukaisesti nykyistä tva -järjestelmää uudistetaan 1.8.2021 alkaen seuraavasti:

- yhdenmukaistetaan sisällöllisesti ja euromääräisesti ne tva -lisät, jotka koskevat sekä perusopetusta, lukiokoulutusta että musiikkiopistoa
- tarkennetaan lähes jokaisen tva -lisän perustetekstin sisältöä siten, että tulkinta-epäselvyyksiltä jatkossa vältetään
- poistetaan kokonaan kolme tarpeettomaksi todettua tva -lisää (1, 10 ja M1)
- poistetaan tva -lisä 6 tarpeettomana ns. poistuvan lisän menettelyä noudattaen sitten, kun ko. tva -lisään oikeuttaneet tehtävät poistuvat ko. opettajilta
- muutetaan maahanmuuttajaoppilaiden opetusta koskevan tva -lisän 2 maksamisaika vastaamaan nykyisiä maahanmuuttajaoppilaiden opetusjärjestelyjä valmistava opetus huomioiden siten, että maksamisaika on Suomeen

- saapumisesta lasketun kahden vuoden sijasta Kauhavalle opetukseen saapumisesta laskettuna yksi vuosi. Tällä hetkellä tva -lisää 2 saaville sitä maksetaan kuitenkin siihen saakka, kunnes em. kaksi vuotta täyttyy.
- tva -lisästä 7 poistetaan yläkoulun opettajat, koska yläkoulun opettajilla ko. lisän maksamisperusteet eivät koskaan täyty
 - tva -lisää 8 muutetaan siten, että se koskee perusopetuksen 1. luokan lisäksi muitakin nivelluokkia eli perusopetuksen 7. luokkaa ja lukion 1. vuosiluokkaa. Vaativuustekijästä poistetaan perusopetuksen 2. luokka kuitenkin siten, että ne opettajat, joille lisä on maksettu syksyllä 2020 aloittaneesta luokasta saavat lisän vielä lukuvuotena 2021-2022.
 - tva -lisää 9 tarkennetaan siten, että vähintään 200 oppilaan koulut katsotaan isoiksi kouluyksiköiksi ja muut pieniksi kouluyksiköiksi. Jatkossa jokaisella rehtorilla/koulun johtajalla Kauhavan yhtenäiskoulua lukuun ottamatta tulee olla nimettynä vararehtori/varajohtaja. Lisän saamisen perusteena on toimiminen rehtorin/koulunjohtajan virkavastuullisena sijaisena kaksi viikkoa tai sitä lyhyempien poissaolojen aikana sekä tietojen/taitojen ja muun osaamisen ylläpitäminen siten, että valmiudet sijaisena toimimiseen ovat tosiasiallisesti olemassa myös äkillisten poissaolojen aikana. Mikäli koulun koon luokittelu aiheuttaisi vararehtorin/varakoulunjohtajan tehtävässä jatkavalle tva -lisän alentamisen, erotus korvataan ns. poistuvan lisän menettelyä noudattaen. Poistuvaa lisää ei makseta sen jälkeen, kun opettajan tehtäviin ei enää kuulu ko. tehtävää.. Poistuva lisä pienenee vastaavasti kuin tva -lisää 9 korotetaan.
 - tva -lisä M2 poistetaan ja se sisällytetään tva -lisään 4
 - tva -lisä M3 poistetaan ja se sisällytetään uuteen Lisätehtävät tva -lisään. Samaan kohtaan uusina tva -lisään oikeuttavina tehtävinä merkitään musiikkiopiston markkinointivastaavat (2 henkilöä), perusopetuksen 1 - 6 luokkien oppilaskunnan ohjaaminen, lukiokoulutuksen opinto-ohjaajan tehtävät perusopetuksen oppilaanohjaajan virassa, rehtorin/koulunjohtajan määräämät lisätehtävät ja perusopetuksen vuosiluokkien 7 -9 haasteelliset opetusryhmät tai muu erityisolosuhte.

Oaj ry on jättänyt työnantajalle oman ehdotuksensa, joka käsitellään kokouksessa.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy

1. opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmästä saavutetun paikallisneuvotteluiden neuvottelutuloksen työnantajan esityksen mukaisena
2. opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamisen 1.8.2021 alkaen liitteen mukaisena.

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että kokouksessa käsiteltiin paikallisneuvotteluiden jälkeen jätetty Oaj ry:n ehdotus ja todettiin, että ko. ehdotuksen käsittelyä jatketaan seuraavien järjestelyerien jakamisen yhteydessä.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,

etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 20.09.2021 § 25

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Konserni- ja henkilöstöjaosto on 16.6.2021 § 19 hyväksynyt opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (tva) uudistamisen 1.8.2021 alkaen.

Päätöksen liitteessä oli virhe, joka on verrattavissa kirjoitusvirheeseen. Liitteen mukaan tvanron 2 mukaista lisää (suuri opetusryhmä) maksetaan, mikäli opettaja opettaa tietyn kokoisia oppilasryhmiä vähintään 11 tuntia viikossa. Liitteessä ei kuitenkaan ollut kotitalouden, käsitöiden, fysiikan ja kemian opetusryhmien kohdalla mainintaa em. vähintään 11 tunnin opetuksen edellyttämisestä.

Asiayhteydestä johtuen on kuitenkin yksiselitteistä, että kyseistä vähintään 11 tunnin opetusta edellytetään kaikissa tvanron 2 mukaisissa opetusryhmissä. Lisäksi tvalisjärjestelmästä käydyissä paikallisneuvotteluissa asia on käsitelty siten, että kyseinen edellytys koskee samalla tavoin kaikkia suuria opetusryhmiä.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto päättää korjata itseoikaisuna tvanumeron 2 perustetekstissä ilmenneen teknisuonteisen ja ilmeisen kirjoitusvirheen siten, että korjattu tvanumeron 2 perusteteksti on seuraava:

Suuri opetusryhmä (tva-lisää ei makseta, jos luokassa on luokka-avustaja)

- alakoulu ja yläkoulu 25 oppilasta vähintään 11 tuntia viikossa
- yhdysluokka 20 oppilasta vähintään 11 tuntia viikossa
- kotitalous, käsityöt, fysiikka ja kemia vähintään 17 oppilasta vähintään 11 tuntia viikossa

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
