

Täyttöluvasta päättäminen / Nuoriso-ohjaajan toimi**232/01.01.01.00.00/2021****Kaupunginhallitus 24.05.2021 § 101**

Valmistelija: Elämänlaatualueen esimies Päivi Paavola

Elämänlaatualueen esimies on hakenut täyttölupaa avoimeksi tulleen nuoriso-ohjaajan toimen täyttämiseen 1.8.2021 alkaen toistaiseksi.

Kunnan lakisääteisenä tehtävänä on nuorisolain mukaisesti järjestetty nuorisotyö, jota Kauhavan kaupungissa järjestetään kaikissa neljässä kaupunginosassa. Kaupungissa on kaksi nuoriso-ohjaajan toimea. Näistä toinen toimi on ollut määräaikaikaisesti täytettynä ja kaupunginhallitukselta (kokous 15.3.2021 § 43) saadun täyttölupaan ansiosta toimi on haettavana 20.5.2021 klo 15.00 mennessä. Toinen toimi on tullut avoimeksi vakituisen toimenhaltijan ilmoituksella 4.5.2021. Kahden nuoriso-ohjaajan työpanos on välttämätön laajan toiminta-alueen ja monipuolisen tehtäväkentän hoitamiseksi. Molemmille nuoriso-ohjaajan tehtäville on siis pysyvä tarve.

Nuoriso-ohjaajan toimi, johon nyt haetaan täyttölupaa, sisältyy henkilöstösuunnitelmaan. Toimesta aiheutuvat henkilöstömenot on hyväksytty talousarviossa, joten täyttölupaan myöntäminen ei aiheuta lisäystä talousarviomeneihin.

Kaupunginhallitus on 18.1.2021 § 4 päättänyt vuoden 2021 talousarvion täytäntöönpanosta. Täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan eläköitymiset ja muu luonnollinen henkilöstön poistuma tulee hyödyntää täysimääräisesti. Kohdan 5.2. mukaan avoimiksi tulevien vakinaisten tehtävien täyttäminen edellyttää aina kaupunginhallituksen lupaa lukuun ottamatta talousarvion käsittelyn yhteydessä päätettyjä uusia vakansseja tai vakinaistamisia. Täyttölupaa hakee ao. vastuualueen esimies ilman lautakuntakäsittelyä. Vastuualueen esimiehen on ennen täyttölupahakemuksen jättämistä selvitettävä rekrytointiohjeessa mainitut asiat, ja selvitys on liitettävä täyttölupahakemukseen. Ennen täyttölupahakemuksen käsittelyä siitä pyydetään henkilöstöjohtajan lausunto.

Ennen täyttölupaan hakemista on selvitetty kaupungin rekrytointiohjeen mukaisesti mahdollisuudet

- tarjota tehtävää osa-aikaisille työntekijöille
- tehdä tehtäväjärjestelyjä, henkilöstön siirtoja tai muita henkilöstöresurssijärjestelyjä
- ostopalveluiden käyttämiseen taloudellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusnäkökulmat huomioiden

Selvitysten tuloksena on, että tehtävää ei ole mahdollista jättää täyttämättä em. keinoja käyttämällä. Oheismateriaalina on selvitysten tulokset sisältävä täyttölupahakemus.

Rekrytointiohjeessa edellytetyjen selvitysten lisäksi elämänlaatualueen vastuualue on tehnyt koko vastuualueen toiminnan kattavan laajan selvityksen elämänlaatualueiden toiminnoista sekä henkilöstöresursseista ja niiden kohdentamisesta. Selvityksessä on tarkasteltu erityisesti mahdollisuuksia käyttää nykyistä henkilöstöresurssia uudella tavalla yhdistämällä avoimeksi tulneiden toimien tehtäviä muun henkilöstön tehtäviin.

Nuorisopalveluiden osalta johtopäätöksenä voidaan todeta, että nuorisotyön järjestäminen neljässä kaupunginosassa edellyttää vähintään kahden nuorisohjaajan työpanosta huomioon ottaen niukentuneiden henkilöstöressurssien seurauksena jo tehdyt tehtäväjärjestelyt sekä parhaillaan käynnissä olevat tehtävänkuvien muut tarkistukset. Oheismateriaalina on elämänlaatupalveluiden vastuualueen selvitys.

Henkilöstöjohtajan lausunto:

Henkilöstöjohtajalla ei ole huomauttamista täyttöluvan myöntämiseen.

Kaupunginjohtajan esitys:

kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan nuorisohjaajan toimeen 1.8.2021 alkaen toistaiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
