

## **Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstökertomus 2020**

### **Kaupunginhallitus 10.05.2021 § 88**

Valmistelija: Hallintojohtaja Liisa Salo

Kuntayhtymä Kaksineuvoinen on toimittanut jäsenkuntiansa käsiteltäväksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2020.

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on luoda kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Samalla se on työväline, jota käytetään apuna henkilöstövoimavarojen strategisessa johtamisessa. Henkilöstökertomus täydentää osaltaan Kaksineuvoisen toimintakertomusta vuodelta 2020.

Yhtymähallituksen mukaan kertomusvuosi 2020 oli hyvin poikkeuksellinen maailmanlaajuisen koronapandemian vuoksi. Poikkeustilanne alkoi maaliskuusta ja kesti läpi vuoden, jatkuen edelleen. Vuoteen liittyi tältä osin lukuisia poikkeusjärjestelyitä, muuttuvaa toimintaympäristöä ja yksittäisten tilanteiden sekä ohjeiden nopeaa muuttumista. Nämä vaikuttivat merkittävästi myös Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstöön. Vuosi oli raskas ja vaati henkilöstöltä merkittävää joustamista, sitoutumista ja osaamista.

Poikkeuksellisesta vuodesta huolimatta henkilöstö saavutti tavoitteet toiminnan kehittämistyössä. Vuoden aikana otettiin käyttöön lukuisia uusia toimintakäytänteitä, joiden tavoitteena olivat paremmat palvelut asiakkaille ja sujuva toiminta. Näiden kaikkien uudistusten onnistumisessa henkilöstöllä oli merkittävä rooli.

Henkilöstökulut ovat merkittävä osa Kuntayhtymä Kaksineuvoisen kulurakenteessa. Tämän vuoksi henkilöstön käytön organisointia seurattiin tarkasti. Jokainen avoimeksi tullut viran ja toimen täyttötarve arvioitiin ja sen myötä yksittäisiä toimia ja virkoja saatiin lakkautettua. Lisäksi henkilöstöresurssia pyrittiin organisoimaan ja sijoittamaan uudelleen siten, että henkilöstön sijoittuminen on optimaalista suhteessa palvelutarpeeseen. Henkilöstökulut ovat vähentyneet edellisistä vuosista, vaikka palkat ovat nousseet työehtosopimukseen perustuen edellisvuosista.

Vuonna 2020 henkilöstön määrä oli henkilöstötyövuosin 704,36, kun vuonna 2019 henkilötyövuosia oli 719. 31.12.2020 Kaksineuvoisen palveluksessa oli 760 henkilöä, joista 602 oli vakituisessa palvelusuhteessa. Kaksineuvoisessa on suunnitelmallisesti pyritty henkilöstön hallittuun vähentämiseen. Henkilöstöstä suurin osa työskentelee ikäihmisten palveluiden tulosalueella.

Henkilöstön keski-ikä laski hiukan aiemmasta ollen vuoden 2020 lopussa 45,00 vuotta (45,78 v.2019). Toimintavuoden aikana eläköityi 23 henkilöä.

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön sairauslomia oli vuonna 2020 yhteensä 14.086 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot vähenivät noin 400 kalenteripäivää. Sairauspoissaoloja oli 21,6 kalenteripäivää / henkilötyövuosi ja 18,5 kalenteripäivää / työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä oli syksyyn asti hyvin maltillinen, mutta loppuvuoden aikana sairauspoissaolojen määrä hiukan kasvoi.

Täydenniskoulutuksen osalta Kaksineuvoinen jäi tavoitteesta (3 päivää / työntekijä).

Täydennyskoulutuspäiviä kertyi kertomusvuonna vain 1päivä / työntekijä. Suurimpana syynä tähän oli koronan aiheuttamat rajoitukset, koulutusten vähäisyys ja koronasta johtunut työvoiman tarve työyksiköissä. Sosiaalipalveluissa toteutettiin toimintavuoden aikana maakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöönottoon tähtäävä koulutuskokonaisuus, joka satoi henkilöstöä merkittävästi.

Vuoden aikana yhtenäistettiin esimiesten työhyvinvointijohtamisen osaamista sekä laadittiin esimiesten kanssa yhteistyössä työhyvinvointijohtamisen opas. Lisäksi vuoden aikana otettiin käyttöön Menestyvän yksikön -palkitsemiskäytäntö, joka toteutettiin vuoden aikana kahdeksalle yksikölle. Lisäksi käytössä oli ePassi. Loppuvuodesta 2020 toteutettiin Työhyvinvointilaitoksen Mitä kuuluu -työhyvinvointikysely.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen yhtymähallitus on 2.3.2021 hyväksynyt liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 ja päättänyt antaa sen tiedoksi jäsenkuntien valtuustoille.

### **Kaupunginjohtajan esitys:**

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Kuntayhtymä Kaksineuvoisen henkilöstökertomuksen vuodelta 2020 ja antaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

### **Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. (06) 2412 9210,  
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

---