

Täyttöluvasta päättäminen / Nuoriso-ohjaajan toimi**94/01.01.01.00.00/2021****Kaupunginhallitus 15.03.2021 § 43**

Valmistelijat: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö ja elämänlaatupalveluiden esimies Päivi Paavola

Elämänlaatupalveluiden esimies on hakenut täyttölupaa avoimeksi tulevan nuoriso-ohjaajan toimen täyttämiseen 1.9.2021 alkaen toistaiseksi.

Nuorisopalveluissa on kaksi nuoriso-ohjaajan toimea, joista toinen on täytetty määräaikaikaisesti 31.8.2021 saakka. Kunnan lakisääteisenä tehtävänä on nuorisolain mukaisesti järjestetty nuorisotyö, jota Kauhavan kaupungissa järjestetään kaikissa neljässä kaupunginosassa. Kahden nuoriso-ohjaajan työpanos on välttämätön laajan toiminta-alueen ja monipuolisen tehtäväkentän hoitamiseksi. Koska tehtävälle on pysyvä tarve, perustetta määräaikaisuuden jatkamiselle ei enää ole.

Nuoriso-ohjaajan toimi sisältyy henkilöstösuunnitelmaan. Toimesta aiheutuvat henkilöstömenot on hyväksytty talousarviossa, joten täyttöluvan myöntäminen ei aiheuta lisäystä talousarviomeneihin.

Kaupunginhallitus on 18.1.2021 § 4 päättänyt vuoden 2021 talousarvion täytäntöönpanosta. Täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan eläköitymiset ja muu luonnollinen henkilöstön poistuma tulee hyödyntää täysimääräisesti. Kohdan 5.2. mukaan avoimiksi tulevien vakinaisten tehtävien täyttäminen edellyttää aina kaupunginhallituksen lupaa lukuun ottamatta talousarvion käsittelyn yhteydessä päätettyjä uusia vakansseja tai vakinaistamisia. Täyttöluvan hakee ao. vastuualueen esimies ilman lautakuntakäsittelyä. Vastuualueen esimiehen on ennen täyttölupahakemuksen jättämistä selvitettävä rekrytointiohjeessa mainitut asiat. ja selvitys on liitettävä täyttölupahakemukseen. Ennen täyttölupahakemuksen käsittelyä siitä pyydetään henkilöstöjohtajan lausunto.

Ennen täyttöluvan hakemista on selvitetty kaupungin rekrytointiohjeen mukaisesti mahdollisuudet

- tarjota tehtävää osa-aikaisille työntekijöille
- tehdä tehtäväjärjestelyjä, henkilöstön siirtoja tai muita henkilöstöressursijärjestelyjä
- ostopalveluiden käyttämiseen taloudellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusnäkökulmat huomioiden

Selvitysten tuloksena on, että tehtävää ei ole mahdollista jättää täyttämättä em. keinoja käyttämällä. Oheismateriaalina on selvitysten tulokset sisältävä täyttölupahakemus.

Rekrytointiohjeessa edellytetyjen selvitysten lisäksi elämänlaatupalveluiden vastuualue on tehnyt koko vastuualueen toiminnan kattavan laajan selvityksen elämänlaatupalveluiden toiminnoista sekä henkilöstöressursseista ja niiden kohdentamisesta. Selvityksessä on tarkasteltu erityisesti mahdollisuuksia käyttää nykyistä henkilöstöressussia uudella tavalla yhdistämällä avoimeksi tulleiden toimien tehtäviä muun henkilöstön tehtäviin. Nuorisopalveluiden osalta johtopäätöksenä voidaan todeta, että nuorisotyön järjestämi-

nen neljässä kaupunginosassa edellyttää kahden nuoriso-ohjaajan työpanosta huomioon ottaen niukentuneiden henkilöstöressurssien seurauksena jo tehdyt tehtäväjärjestelyt sekä parhaillaan käynnissä olevat tehtävänkuvien muut tarkistukset. Oheismateriaalina on elämänlaatupalveluiden vastuualueen selvitys.

Henkilöstöjohtajan lausunto:

Henkilöstöjohtajalla ei ole huomauttamista nuoriso-ohjaajan toimen täyttöluvan myöntämiseen.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan nuoriso-ohjaajan toimeen 1.9.2021 alkaen toistaiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
