

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten toimeenpaneminen**Konserni- ja henkilöstöjaosto 25.02.2021 § 10**

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Kunnallinen työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että 1.4.2021 alkaen tulee voimaan sekä yleiskorotus että paikalliset järjestelyerät.

Yleiskorotuksia maksetaan kunkin sopimusalan allekirjoituspöytäkirjojen mukaisesti.

Paikallista järjestelyerää käytetään seuraavasti kunkin sopimusalan palkkasummasta laskettuna:

- 0,8 % Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)
- 0,8 % Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)
- 0,8 % Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)
- 0,8 % Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES)

Virka- ja työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyn tukeminen. Samalla työnantajan on huolehdittava siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan kunkin virka- ja työehtosopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Henkilöstöjohtaja on neuvotellut ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa asiasta 18.2.2021. Yksimielisesti on sovittu, että järjestelyerän määrää laskettaessa käytetään tammikuun 2021 palkkasummia.

Palkanlaskentaohjelman mukaan tammikuun 2021 palkkasummista laskettuna paikallisesti jaettavat järjestelyerät ovat seuraavat:

	Palkkasumma	Järjestelyerä
Kvtes	1.020.382,09	8.163,06
Ovtes	694.373,23	5.554,99
Teknisten sopimus	95.152,91	761,22
Tuntipalkkaisten sopimus	28.630,33	229,04

Paikallista järjestelyerää jaettaessa otetaan huomioon tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän korotusten heijastusvaikutukset erilaisiin lisiin ja työaikakorvauksiin siten, että ne huomioiden kokonaiskustannusvaikutus ei ylitä jaettavana olevan paikallisen järjestelyerän määrää.

Henkilöstöjohtaja on neuvotellut ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on oltu yksimielisiä siitä, että erää tulee kohdentaa kunkin sopimusalan eri palkkahinnoitteluliitteisiin mahdollisimman tasapuolisesti. Lisäksi neuvotteluissa on oltu yksimielisiä siitä, että ensisijaisesti erää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen ja henkilökohtaisten lisien paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Henkilöstöjohtaja pyytää esimiehiltä ehdotuksia järjestelyerän kohdentamisesta ennen ammattijärjestöjen kanssa käytäviä sopimusalakohdaisia paikallisneuvotteluita.

Hallintosäännön mukaisesti kaupunginjohtajan päättää johtoryhmän jäsenten ja vastualueiden esimiesten palkoista lisineen, muun henkilöstön osalta palkoista päättää henkilöstöjohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy, että

1. kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 1.4.2021 voimaan tulevat korotukset toimeenpannaan allekirjoituspöytäkirjojen mukaisena
2. paikallisen järjestelyerän laskentaperusteena käytettävä mahdollisimman tavanomainen kuukausi on tammikuu 2021
3. paikallisen järjestelyerän laskennassa käytetään palkanlaskentaohjelman mukaisia tammikuun 2021 palkkasummia

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
