

Periaatteet palkattomien harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden käyttämisessä vuonna 2021

Konserni- ja henkilöstöjaosto 23.02.2021 § 5

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi 8.4.2020 § 11 periaatteet palkattomien harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden käyttämisestä vuonna 2020. Päätöksen perusteluna olivat vuodelle 2020 asetetut säästötavoitteet, joiden saavuttamisen yhtenä keinona oli vapaaehtoisten palkattomien vapaiden käyttäminen. Päätös on ollut voimassa 31.12.2020 saakka.

Vuoden 2021 talousarvion hyväksymisen yhteydessä asetettiin 200.000 euron kohdentamaton säästötavoite käyttötalousmenoihin. Säästötavoitteen saavuttamisen yhtenä keinona on vapaaehtoisten palkattomien virka- ja työvapaiden käyttäminen.

Kauhavan kaupunki on aiemmin suhtautunut melko kriittisesti harkinnanvaraisten vapaiden myöntämiseen, mutta talouden tasapainottamisen perusteella niiden hyväksymistä on pidetty perusteltuna.

Palkatonta vapaata ei kuitenkaan säästösyistäkään myönnetä, mikäli se heikentäisi palvelutuotannon järjestämistä tai aiheuttaisi muulla tavoin erityistä haittaa työnantajan toiminnalle. Säästösyistä pidettävien palkattomien vapaaehtoisten vapaiden ajalle ei palkata sijaisia eikä hankita työsuorituksia ostopalveluina.

Työnantajan taholta palkattomien vapaiden pitämiseen kannustetaan siten, että vuoden 2021 aikana palkatonta vapaata ei tarvitse hakea lauantaisten ja sunnuntaisten tai niitä vastaavien muiden viikkovapaapäivien ajaksi silloinkaan, kun vapaa kestää koko viikon. Em. koskee enintään yhden viikon pituisia säästösyistä myönnettyjä palkattomia vapaita. Mikäli palkaton vapaa kestää

pidempään kuin yhden viikon, vapaan päättymispäiväksi voidaan merkitä perjantai vain koko poissaolojakson viimeisellä viikolla. Muilla poissaoloviikoilla palkattomia päiviä ovat myös lauantaist ja sunnuntaist.

Jokaista viittä säästösyistä pidettyä palkatonta työpäivää kohti työntekijä/viranhaltija saa yhden palkallisen vapaapäivän. Palkallinen vapaapäivä voidaan pitää palkattoman vapaan yhteydessä tai jonain toisena ajankohtana vuoden 2021 aikana. Palkallisen vapaapäivän ajankohdasta on sovittava esimiehen kanssa.

Vuonna 2021 käytettäisiin sisällöllisesti samoja periaatteita kuin vuonna 2020, mutta tarkennettuna muutamilla stilistisillä muutoksilla.

Periaatteet on käsitelty työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnan kokouksessa 16.2.2021, eikä toimikunnalla ollut huomauttamista asiaan.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy seuraavat periaatteet säästösyistä pidettävien palkattomien harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden käyttämisestä vuonna 2021:

1. Vapaa voidaan myöntää esimiehen harkinnan mukaan, mikäli se ei heikennä palvelutuotannon järjestämistä eikä aiheuta muutoinkaan haittaa työnantajan toiminnalle
2. Palkattomien vapaiden ajaksi ei palkata sijaisia eikä hankita työsuorituksia ostopalveluna
3. Lauantai- ja sunnuntaipäiviä tai vastaavia viikkovapaapäiviä ei sisällytetä yhden viikon kestäviin säästösyistä pidettäviin vapaisiin
4. Useita viikkoja kestäviin säästösyistä pidettäviin vapaisiin sisällytetään lauantait ja sunnuntait/vastaavat viikkovapaapäivät palkattomina lukuun ottamatta poissaolojakson viimeistä kalenteriviikkoa
5. Jokaista viittä säästösyistä pidettyä palkatonta työpäivää kohti työntekijä/viranhaltija saa yhden palkallisen vapaapäivän, joka on pidettävä vuoden 2021 aikana.
6. Periaatteita noudatetaan ainoastaan 24.2.2021 tai sen jälkeen myönnettyihin vuoden 2021 aikana pidettäviin palkattomiin harkinnanvaraisiin vapaisiin.

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
