

Henkilökuntarahaston säännön muuttaminen

Kaupunginhallitus 15.03.2021 § 39

Valmistelija: Hallintojohtaja Liisa Salo

Kaupunginvaltuusto on 28.6.2010 perustanut henkilökuntarahaston ja hyväksynyt sille säännöt. Rahaston alkuperäinen enimmäispääoma on ollut 100.000 euroa, ja se on korotettu kaupunginvaltuuston päätöksellä 15.6.2015 § 41 150.000 euroon.

Rahaston tarkoituksena on palkita henkilökuntaa hyvin tehdystä työstä ja edistää koulutus- ja virkistystoimintaa sekä työhyvinvointia. Rahastoa kartutetaan siirtämällä sinne kaksi prosenttia (2 %) tilinpäätöksen ylijäämästä. Rahastoa ei kartuteta, jos kaupungilla on kattamattomia alijäämiä tai rahaston pääoma ylittää 150.000 euroa.

Rahaston varojen käytöstä päättää työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta. Rahaston varoja voidaan yhtenä vuotena käyttää enintään 30 prosenttia pääomasta.

Rahaston varoja on viime vuosina käytetty mm. liikuntaryhmien järjestämiseen sekä henkilöstöjuhlaan.

Vuosi 2020 oli henkilöstölle erityisen raskas useasta syystä. Vuoden alussa toteutettiin kriittinen vakanssitarkastelu, jota seurasi 6 viikon yt-neuvottelut. Neuvottelujen jälkeen toteutettiin toimenpiteet, joiden myötä kaupungin henkilöstömäärä väheni 35 henkilötyövuodella. Henkilöstövähennysten lisäksi yt-neuvottelujen jälkeen toteuttavaksi tuli myös toimintojen uudelleenjärjestelyjä sekä järjestämistapojen ja palvelussuhde-ehtojen muutoksia.

Raskaan yt-prosessin lisäksi myös koronapandemialla on ollut merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön. Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa siirryttiin keväällä 2020 lähes kahdeksi kuukaudeksi etäopetukseen. Etäopetukseen siirrytään edelleen, mikäli yksikössä on sairastumisia ja siitä seuraavia altistumisia. Koronalla oli vaikutuksia lähes kaikkeen kaupungin toimintaan, mm. varhaiskasvatukseen, kaupungintalolle ja palvelutoimistoihin, joissa osa henkilöstöstä lisäksi siirtyi nopealla aikataululla etätööhön, puhtaus- ja ruokapalveluihin, kirjasto- ja vapaa-ajanpalveluihin jne.

Kauhava 2025 -kaupunkistrategian yhtenä päämääränä on olla Suomen paras kuntatyönantaja. Yhtenä kriittisenä menestystekijänä strategiassa on henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen. Näitä voidaan edistää mm. henkilökuntarahaston kautta.

Rahaston pääoma on vuoden 2020 lopussa ennen ylijäämäisestä tuloksesta tehtävää siirtoa 100.676,19 euroa. Jotta rahastoa voidaan käyttää sen sääntöjen mukaisesti tavoitteisiin jatkuvuusperiaatteella, tulisi sen enimmäispääoma korottaa esimerkiksi 200.000 euroon.

Henkilökuntarahaston sääntöihin ei ole tarvetta tehdä muita, rahaston käyttöön vaikuttavia muutoksia. Rahaston enimmäispääoman määrän käsittelyn yhteydessä on kuitenkin aiheellista päivittää säännöissä mainittu yt-ryhmä nykyiseksi työsuojelu- ja

yhteistyötoimikunnaksi. Lisäksi säännöstä voidaan poistaa maininta kuntaliitoksen yhdistämisavustuksen määrän vähentämisestä tilikauden ylijäämästä.

Liitteenä on esitys henkilökuntarahaston uudeksi säännöksi. Säännöstä poistettavat kohdat on merkitty punaisella, yliviivatulla fontilla, ja uudet kohdat sinisellä, alleviivatulla fontilla.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että

1. henkilökuntarahaston enimmäispääoma korotetaan 200.000 euroon siten, että sitä voidaan soveltaa jo vuoden 2020 tilinpäätöksessä
2. sääntöön tehdään liitteen mukaiset tekstitarkistukset.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. (06) 2412 9210,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Kaupunginvaltuusto 22.03.2021 § 12

Päätös:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen esityksen.
