

HENKILÖKUNTARAHASTON SÄÄNTÖ

Rahaston tarkoituksena on palkita henkilökuntaa hyvin tehdystä työstä ja edistää koulutus- ja virkistystoimintaa sekä työhyvinvointia.

Rahaston varat ja kartuttaminen

1. Rahaston alkupääomaksi siirretään vuoden 2009 tilinpäätöksen ylijäämästä 50.000 (viisikymmentätuhatta) euroa.
 2. Rahastoa kartutetaan siirtämällä sinne vuosittain 2 % tilinpäätöksen ylijäämästä, ~~josta on vähennetty ao. vuonna saatu yhdistymisavustus~~. Jos kaupungilla on kattamattomia alijäämiä tai rahaston määrä ylittää ~~150.000 €~~ 200.000 €, rahastoa ei kartuteta.
 3. Rahasto sisältyy kaupungin taseeseen.
 4. Rahaston varoja voidaan käyttää kaupungin henkilökunnan virkistystoimintaan, työhyvinvoinnin ja yhteishengen edistämiseen sekä sellaiseen koulutukseen, johon normaalit koulutusmäärärahat eivät riitä tai sovellu. Varoja voidaan käyttää myös henkilökunnan työolojen parantamiseen.
 5. Rahaston varojen käytöstä päättää ~~yt-ryhmä~~ työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta. Päätöksenteossa on eri henkilöstöryhmät huomioitava tasapuolisesti.
 6. Rahaston varoja voidaan yhtenä vuotena käyttää enintään 30 % pääomasta. Jos rahaston pääoma tilivuoden alussa on alle 5.000 €, rahastoa ei käytetä.
 7. ~~Yt-ryhmä~~ Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta voi tehdä kaupunginhallitukselle esityksen rahaston lakkauttamisesta, mikäli katsoo sen aiheelliseksi esim. jatkuvasti liian pienen pääoman vuoksi.
-